

Tahun 2023





KATA PENGANTAR



KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas selesainya penyusunan Rancangan Akhir Rencana Kerja (Rankhir Renja) Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023 dengan baik.

Renja merupakan amanat Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah. Secara substansi, dokumen Renja BPSDM Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023 memuat hasil evaluasi Renja tahun 2021, tujuan dan sasaran BPSDM Tahun 2022, serta rencana kerja dan pendanaan BPSDM Tahun 2023.

Dokumen Rankhir Renja BPSDM Tahun 2023 masih terdapat kekurangan yang membutuhkan perbaikan dan penyempurnaan sebagai pelaksanaan urusan Peningkatan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Oleh karena itu, adanya rekomendasi yang konstruktif terhadap identifikasi permasalahan, arah kebijakan, program, kegiatan, pagu indikatif, indikator dan target kinerja, penyelarasan dengan sasaran dan prioritas nasional, serta identifikasi program dan kegiatan menurut kewenangan Provinsi dan Kota/Kabupaten sangat diharapkan untuk perbaikan di masa yang akan datang.

Kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah terlibat dan memberikan dukungan dalam penyusunan dokumen Rankhir Renja BPSDM Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023. Semoga ridho Allah SWT menyertai dalam pelaksanaan Renja BPSDM Tahun 2023.

Jakarta, 2022 Kepala BPSDM Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta,

Mochamad Miftahulloh Tamary
NIP 197812131997111001

IKHTISAR EKSEKUTIF (EXECUTIVE SUMMARY)



IKHTISAR EKSEKUTIF (EXECUTIVE SUMMARY)

Dokumen Rancangan Akhir Rencana Kerja (Rankhir Renja) BPSDM Tahun 2023 berisi evaluasi kinerja BPSDM Tahun 2021, Identifikasi Permasalahan BPSDM Tahun 2023, Sasaran Kerja Prioritas BPSDM Tahun 2023, serta Rincian Program, Kegiatan dan Anggaran Indikatif Kegiatan BPSDM Tahun 2023.

Berdasarkan evaluasi kinerja BPSDM Tahun 2021 dan Isu-isu Strategis di dalam Renstra BPSDM Tahun 2023-202, maka isu-isu penting yang perlu diselesaikan oleh BPSDM pada tahun 2023 antara lain :

- 1. Meningkatkan kualitas Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur;
- Mendorong kegiatan pengembangan Sumber Daya Manusia di lingkungan Provinsi DKI Jakarta melalui UPT PPKKP - BLUD Jakarta Public Policy Center (JPPC).

Dalam menjawab isu-isu tersebut Rankhir Renja BPSDM Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023 fokus terhadap peningkatan kualitas Pengembangan Kompetensi SDM tersebut akan mendorong tercapainya indikator sasaran RPJMD Provinsi DKI Jakarta yaitu Indeks Profesionalitas ASN dan Sistem Merit.

Pada Renja 2023 BPSDM terdapat 3 Program, 7 Kegiatan, 25 Sub Kegiatan, serta 25 Indikator Kinerja sub kegiatan pada 1 Sekretariat, 3 Bidang dan 2 UPT (termasuk UPT PPKKP yang berupa BLUD JPPC). Lebih lanjut Dokumen Rankhir Renja ini akan menjadi pedoman dalam penyusunan Dokumen Renja BPSDM Tahun 2023 dan diharapkan dapat diselesaikan tepat waktu sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan sesuai Peraturan Perundang-undangan

DAFTAR ISI



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF (EXECUTIVE SUMMARY)	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 LATAR BELAKANG	2
1.2 DASAR HUKUM	2
1.3 MAKSUD DAN TUJUAN	3
1.4 SISTEMATIKA PENULISAN	4
BAB II HASIL EVALUASI RENJA BPSDM TAHUN 2021	5
2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA BPSDM TAHUN 2021 DAN CAPAIAN RENSTRA BPSSAMPAI DENGAN TAHUN 2021	
2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN BPSDM	10
2.3 ISU-ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI BPSDM	12
BAB III TUJUAN DAN SASARAN BPSDM TAHUN 2023	18
3.1 TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL	18
3.1.1 Rencana Kerja Pemerintah (RKP) Tahun 2023	18
3.1.2 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan/Sustainable Development Goals (TPB/SDGs)	
3.2 TUJUAN DAN SASARAN RANKHIR RENJA BPSDM	
3.3 PROGRAM DAN KEGIATAN BPSDM	
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BPSDM TAHUN 2023	
A. LAMPIRAN REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BPSDM 2023	
B. LAMPIRAN RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PD/UKPD BPSDM TAHUN 2023	A

DAFTAR GAMBAR



DAFTAR GAMBAR

(Gambar 3. 1	∣ Tujuan Pembangunan	Berkelanjutan/ <i>Sustaina</i>	able Development Goals
((TPB/SDGs))		23

DAFTAR TABEL



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Realisasi Capaian Tahun 2021 dan Perkiraian Capaian Tahun 2022	Program
BPSDM	9
Tabel 2. 2 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja BPSDM 2021	14
Tabel 2. 3 Pencapaian Kinerja Pelayanan BPSDM s.d. Tahun 2021	17
Tabel 3. 1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah BPSDM Tahun 2023-2026	25
Tabel 4. 1 Rencana Keria BPSDM Tahun 2023	30

PENDAHULUAN

Latar Belakang, Dasar Hukum, Maksud dan Tujuan, Sistematika Penulisan



1.1 LATAR BELAKANG

Rancangan Akhir Rencana Kerja (Rankhir Renja) Perangkat Daerah merupakan dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun, yang memuat program, kegiatan, lokasi, dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi setiap Perangkat Daerah. Penyusunannya berpedoman pada Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD).

Amanat Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional yaitu setiap Organisasi Perangkat Daerah (OPD) wajib menyusun Renja sebagai pedoman kerja selama periode 1 (satu) tahun dan berfungsi untuk menerjemahkan perencanaan strategis lima tahunan ke dalam perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional. Hal tersebut ditegaskan kembali dalam Peraturan Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, yang dalam pasal 15 Ayat (1) mengamatkan bahwa "Perangkat Daerah menyusun Renstra Perangkat Daerah dan Renja Perangkat Daerah".

Proses penyusunan Rankhir Renja BPSDM Provinsi DKI Jakarta digunakan sebagai salah satu acuan dalam penyusunan Rancangan Awal RKPD Provinsi DKI Jakarta. Selain itu juga dengan mempertimbangkan hasil evaluasi terhadap Renja BPSDM Tahun 2021, Target Kinerja tahun 2023 dalam Renstra BPSDM Tahun 2023-2026 dan penelaahan terhadap Kebijakan Nasional.

1.2 DASAR HUKUM

Dasar hukum yang digunakan dalam penyusunan Rankhir Renja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2023, adalah sebagai berikut:

- 1. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- 2. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Undang-undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;

- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Permendagri Nomor 59 Tahun 2007 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
- 4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
- 5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah;
- 6. Peraturan Daerah Nomor 5 Tahun 2008 tentang Pokok-Pokok Pengelolaan Keuangan Daerah;
- 7. Peraturan Daerah Nomor 14 Tahun 2011 tentang Sistem Perencanaan dan Penganggaran Terpadu;
- 8. Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2012 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Tahun 2005-2025;
- Peraturan Daerah Nomor 1 Tahun 2018 tentang Rencana Pembangunan Jangka
 Menengah Daerah Tahun 2017 2022;
- Peraturan Daerah Nomor 2 Tahun 2019 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Provinsi DKI Jakarta;
- 11. Peraturan Gubernur Nomor 53 Tahun 2018 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2017-2022
- 12 Peraturan Gubernur Nomor 293 Tahun 2016 tentang Pembentukan, Organisasi dan Tata Kerja Pusat Sertifikasi Profesi Pegawai;
- 13. Peraturan Gubernur Nomor 111 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia;
- 14. Peraturan Gubernur Nomor 113 Tahun 2019 tentang Pembentukan, Organisasi dan Tata Kerja Pusat Pengembangan Kompetensi dan Kebijakan Publik

1.3 MAKSUD DAN TUJUAN

Rankhir Renja BPSDM Tahun 2023 disusun untuk mewujudkan target kinerja tahun 2023 dengan mengalokasikan sumber daya yang dimiliki. Adapun tujuan penyusunan Rankhir Renja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI

Jakarta Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

- Menjabarkan Rencana Strategis (Renstra) Badan Pengembangan Sumber Daya
 Manusia ke dalam rencana operasional tahunan;
- 2 Menyediakan arahan/pedoman bagi aparatur Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta dalam menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun 2023;
- 3. Menjadi alat ukur kinerja penyelenggaraan fungsi dan tugas Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

1.4 SISTEMATIKA PENULISAN

Sebagaimana telah diatur dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017, dokumen Rankhir Renja BPSDM tahun 2023 disusun dengan sistematika sebagai berikut

BAB 1 : Pendahuluan

Pada bab ini dijabarkan penjelasan ringkas tentang Renja BPSDM, keterkaitan antara Rankhir Renja dengan Rencana Strategis (Renstra) BPSDM, serta proses penyusunan Renja.

BAB 2 : Hasil Evaluasi Renja BPSDM Tahun 2021

Bab ini berisi hasil evaluasi pelaksanaan Renja BPSDM Tahun 2021 (n-2) dan Capaian Renstra sampai dengan Tahun 2021, analisis kinerja pelayanan BPSDM. dan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi BPSDM.

BAB 3 : Tujuan dan Sasaran BPSDM Tahun 2023

Pada bab ini dijabarkan penelaahan arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi BPSDM, perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi BPSDM yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra BPSDM, Program dan Kegiatan BPSDM.

BAB 4 : Rencana Kerja dan Pendanaan Daerah BPSDM Tahun 2023

Bab ini memuat Rincian Program, Kegiatan, dan Anggaran Indikatif BPSDM Tahun 2023.

BAB 5 : Penutup

Bab ini berisi uraian penutup yang terdiri atas catatan penting yang perlu mendapat perhatian, kaidah-kaidah pelaksanaan, dan rencana tindak lanjut.

HASIL EVALUASI RENJA BPSDM TAHUN 2021

Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2021 dan Capaian Renstra sampai dengan Tahun 2021, Analisis Kinerja Pelayanan, Isu- Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi



2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA BPSDM TAHUN 2021 DAN CAPAIAN RENSTRA BPSDM SAMPAI DENGAN TAHUN 2021

Pada bagian ini menjelaskan tentang evaluasi terhadap pelaksanaan Renja BPSDM Tahun 2021 dan Capaian Renstra BPSDM pada Tahun 2021. Fungsi evaluasi ini adalah dalam rangka penyediaan informasi-informasi yang berguna untuk mengidentifikasi permasalahan, isu-isu strategis, program dan kegiatan Renja BPSDM Tahun 2023.

Evaluasi atau reviu dilakukan terhadap realisasi program dan kegiatan BPSDM Tahun 2021 serta realisasi target sasaran Renstra BPSDM pada Tahun 2021. Reviu hasil evaluasi pelaksanaan Renja BPSDM Tahun 2021 ditinjau dari capaian program dapat dilihat dalam Tabel 2.1.

Terdapat 3 (tiga) program utama pada 2 (dua) urusan yang diampu oleh BPSDM yaitu:

- a. Urusan Kepegawaian, digunakan bersama oleh BPSDM dan BKD
 - i. Program Kepegawaian Daerah
- b. Urusan Pendidikan dan Pelatihan
 - i. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia
 - Program Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi

Realisasi capaian masing-masing program pada kedua urusan tersebut tersaji dalam tabel berikut.

Tabel 2. 1 Target, Realisasi dan Capaian Tahun 2021 Program BPSDM

		Indikator Kinerja			TAHUN	2019		TAHUN 2	020	TAHUN 2021			
No	Program		Cara Perhitungan	Target	Realisas	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	
1	Program Pengemban gan Sumber Daya Manusia	Indeks profesionalitas ASN (Dimensi Kompetensi)	Jumlah total hasil perkalian dari bobot dimensi/indikator dikalikan skor/nilai masing- masing jawaban dimensi/indikator yang dilakukan secara mandiri. Sumber data : SIMPEG dan SAPK	35,98	39,17	109 %	34	30,82	90,06	31,2	38.63	123,81 %	

Berdasarkan tabel di atas, semua capaian indikatornya baik yakni melampaui target. Secara rinci hasil evaluasi pelaksanaan Renja BPSDM dan pencapaian Renstra BPSDM sampai dengan Tahun 2021, dapat dilihat pada tabel 2.2. Dalam tabel dimaksud dapat dilihat capaian masing-masing kegiatan BPSDM sampai dengan Tahun 2021.

Tabel 2. 2 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja BPSDM 2021

NO	SASARAN	PROGRAM/	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	TARGET RENSTRA TAHUN		C	Realisasi Capaian Kinerja Renstra		Target kinerja dan anggaran Renja			ı	REALISAS	ALISASI KINERJA PADA TRIWULAN				Realisasi Capaian Kinerja & Anggaran Renja		Realisasi Kinerja & Anggaran Renstra s.d Tahun		Tingkat Capaian Kinerja & Realisasi Anggaran		Unit Penanggung Jawab	
		KEGIATAN	KEGIATAN	(OUTCOME)/ KEGIATAN (OUTPUT)		2023	S.	d Tahun 2020		hun 2021		1		II		III		IV		yang evaluasi		2021	Re s.d	nstra Tahun 021	
				К	Rp	К	Rp	К	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	K	Rp	К	Rp	K	Rp	K	Rp		
1																									
	TERSAJI DALAM LAMPIRAN A REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BPSDM 2021																								
1																									

2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN BPSDM

Analisis capaian kinerja BPSDM dilakukan berdasarkan Indikator Kinerja Kunci (IKK) yang terdapat dalam Peraturan Pemerintah No. 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah. Pencapaian Kinerja Pelayanan BPSDM terdapat dalam Tabel 2.3. Kinerja BPSDM dalam mengemban urusan pengembangan sumber daya manusia diukur dengan IKK seperti yang terdapat dalam Tabel 2.3.



Tabel 2. 3 Pencapaian Kinerja Pelayanan BPSDM s.d. Tahun 2021

No	Indikator Kinerja Utama (IKK)	Rumus	Target					Realisa	ısi	Proyeksi	Catatan Analisis		
			2018	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2022	Gatatan Ananois		
1	pendidikan pelatihan	Jumlah pejabat yang memenuhi persyaratan pendidikan pelatihan kepemimpinan dibagi jumlah total pejabat PD yang ada x 100%	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Tingkat kompetensi SDM dalam menyelenggarakan tugas PD yang relevan dengan urusan terkait, Jumlah Pejabat yang memenuhi persyaratan Pengembangan Kompetensi Manajerial sesuai penjenjangan		

2.3 ISU-ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI BPSDM

Isu Strategis Pemerintah Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023 – 2026 antara lain :

KETAHANAN TERHADAP KETAHANAN EKONOMI INKLUSIF BENCANA SAING DAN SETARA **KEBERPIHAKAN** SAING DAN SELARA

Penguatan KIP plus dan KJMU

Sekolah kejuruan mandiri dan sekolah kolaborasi

Peningkatan kompetensi guru

Pelayanan Kesehatan yang multi-**KEADILAN** Industri mikro kreatif System

Adaptasi Perubahan Iklim

Percepatan tanggul pantai

Pembangunan sumur resapan

Implementasi zona bebas air Unique-value export
 Alternative value tourism
 Pengembangan MICE Tenaga kerja digitally-adaptable faceted Transformasi RSUD tanah Strategi ekonomi terhadap rencana pemindahan IKN Pengembangan manajemen bencana kota
 Forum Kolaborasi Tanggap Bencana Kesetaraan Gender
 Aktivasi Pekan Olah Raga sepanjang tahun KOTA BERKELANJUTAN BERBASIS DIGITAL & KOMUNITAS PEMERINTAHAN DINAMIS DAN PEMERATAAN PEMBANGUNAN TRANSFORMASI PELAYANAN **PUBLIK** bersih dan sanitasi) Walikota/Bupati Peningkatan kolaborasi pemerintah-swasta-warga
 Kegiatan berbasis kolaborasi
 Pengembangan data Affordable housing Integrated Transport
 TOD
 RTH yang adaptif Pendidikan, layanan Kesehatan dan kesempatan kerja • Pemenuhan kebutuhan pokok penduduk yang dinamis dan · Pengembangan ruang komunal dan distribusi yang merata Penguatan pengembangan & hub diaital personal Pengembangan akses lavanan Penaelolaan sampah dan Kepulauan (mobilitas, elektrifikasi, ekonomi dan digital) pembangunan ITF

Optimalisasi fasilitas peialan kaki Automasi sistem periiinan Manajemen performa kinerja yang agile Pengurangan Emisi GRK

Dengan kedudukan DKI Jakarta sebagai ibukota negara yang mempunyai kekhususan dalam penyelenggaraan pemerintahan daerah, pelayanan dengan standarisasi tinggi menjadi tuntutan masyarakat yang lebih luas. Dengan kedudukan yang demikian, DKI Jakarta menjadi barometer bagi penyelenggaraan pemerintahan daerah pada umumnya dalam mengelola birokrasi dalam melayani masyarakat.

Oleh karena itu, Isu Strategis Pemerintah Provinsi DKI Jakarta menjadi salah satu penopang utama berhasil tidaknya upaya memperbaiki layanan publik dalam kerangka peningkatan kinerja dan penyelenggaraan birokrasi yang lebih akuntabel. Permasalahan yang terjadi dalam pelayanan publik berhubungan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi DKI Jakarta selama ini yang harus terus diperbaiki guna meningkatkan efisiensi, efektivitas dan transparansi serta pembenahan budaya kerja yang mengutamakan kompetensi, profesionalisme, dan kemampuan menyelesaikan permasalahan ibukota bagi seluruh pegawai di lingkungan Pemerintah Provinsi DKI Jakarta. Pengelolaan kompetensi aparatur oleh BPSDM menjadi salah satu kunci keberhasilan dalam memperbaiki penyelenggaraan tugas pemerintahan dan pembangunan yang menyejahterakan.

Strategi dan arah kebijakan pada dasarnya adalah upaya sinergis untuk mencapai tujuan dan sasaran organisasi. Strategi merupakan langkah-langkah berisikan program-program indikatif untuk mewujudkan tujuan BPSDM dan dalam rangka mewujudkan sasaran RPJMD. Strategi untuk mencapai tujuan BPSDM Provinsi DKI Jakarta dihasilkan dari hasil analisis SWOT (Strength, Weakness, Opportunities, Threath) untuk memahami peta kekuatan dan kelemahan lingkungan internal dan eksternal.

Strategi dan arah kebijakan juga dirumuskan dengan memerhatikan atau sebagai jawaban/solusi atas (analisis) permasalahan dan isu strategis tugas dan fungsi BPSDM dalam mendukung peningkatan kompetensi SDM Aparatur DKI Jakarta. Di samping itu, strategi dan arah kebijakan juga diselaraskan dengan strategi dan arah kebijakan dalam RPJMD, khususnya yang berhubungan dengan reformasi birokrasi dalam upaya meningkatkan integritas dan perbaikan layanan aparatur.

Dengan memerhatikan strategi dan arah kebijakan RPJMD Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023-2026 dan untuk mewujudkan tujuan dan sasaran BPSDM Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023-2026, dirumuskan strategi Renstra BPSDM Tahun 2023-2026, sebagai berikut:

- 1. Peningkatan Kualitas Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur, dan
- 2. Peningkatan kapasitas kelembagaan BPSDM Provinsi DKI Jakarta.

Kedua strategi tersebut merupakan representasi dari tugas dan fungsi BPSDM yang diselenggarakan oleh seluruh bidang dan sekretariat di lingkungan BPSDM dalam mewujudkan tujuan dan sasaran. Adapun hubungan antara tujuan, sasaran, strategi dan arah kebijakan BPSDM Provinsi DKI Jakarta 2023-2026 dapat dilihat pada gambar di bawah ini.

Gambar 2.1

Hubungan Tujuan dan Sasaran dengan Strategi BPSDM



1. Peningkatan Kuantitas dan Kualitas Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur

Guna mengantisipasi setiap tantangan dan tuntutan pelayanan publik aparatur DKI Jakarta maka peran pengembangan kompetensi menjadi sangat strategis, melalui berbagai jenis kediklatan, bimbingan teknis, sosialisasi, dan sebagainya; termasuk sertifikasi profesi SDM. Pengembangan SDM aparatur berbasis kompetensi merupakan suatu keharusan agar organisasi (birokrasi) dapat mewujudkan kinerja dan pelayanan publik yang lebih baik. Strategi peningkatan kuantitas dan kualitas pengembangan kompetensi SDM Aparatur dimaksudkan agar penyelenggaraan, antara lain, diklat di lingkungan BPSDM semakin dapat memenuhi kebutuhan (pengembangan) kompetensi pegawai Pemerintah Provinsi DKI Jakarta dalam volume atau kapasitas layanan disertai peningkatan mutu yang semakin baik (excellent).

Hal paling mendesak dari perbaikan kinerja bidang pengembangan kompetensi adalah bagaimana meningkatkan kapasitas layanan berupa peningkatan peserta diklat di berbagai jenis diklat yang diselenggarakan maupun peningkatan jenis diklat itu sendiri sesuai kebutuhan dari waktu ke waktu, terdiri dari (yang sudah ada):

- a. Pengembangan Kompetensi Manajerial; meliputi: Pendidikan Kepemimpinan Administrator, Pendidikan Kepemimpinan Pengawas, dan Diklat Manajerial lainnya.
- b. Pengembangan Kompetensi Teknis dan Fungsional; Pengembangan Kompetensi bagi Jabatan Fungsional dilaksanakan melalui Diklat Fungsional, yaitu diklat pembentukan jabatan fungsional dan diklat penjenjangan jabatan fungsional.
- c. Pengembangan Kompetensi Pemerintahan; yaitu kompetensi dasar yang harus dimiliki oleh Pegawai di setiap OPD. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Pemerintahan terpusat di BPSDM.
- d. Pengembangan Kompetensi Sosial Kultural; adalah kompetensi yang harus dimiliki oleh setiap pegawai untuk memperkuat kompetensi sesuai dengan fungsi pekerjaannya. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Pemerintahan terpusat di BPSDM.

Untuk meningkatkan kompetensi dalam jabatan tersebut di lingkungan BPSDM Provinsi DKI Jakarta ditempuh melalui pendidikan dan pelatihan, Webinar, Podcast, seminar, kursus, penataran, magang, pertukaran pegawai dengan swasta, bimbingan teknis, sosialisasi, tugas belajar, workshop dan coaching untuk setiap jajaran dalam struktur organisasi BPSDM. Pengembangan kompetensi ini dilakukan untuk menambah kemampuan pegawai dalam melaksanakan pekerjaan sebagai pegawai yang profesional sesuai dengan tugas dan peranannya masing-masing.

Kompetensi yang dimiliki oleh pegawai harus dibuktikan dengan sertifikasi profesi yang kemudian digunakan sebagai salah satu dasar dalam pengangkatan jabatan dan pengembangan karier.

Proses pengembangan karir dalam suatu pendekatan formal yang diambil organisasi untuk memastikan bahwa orang-orang dengan kualifikasi dan pengalaman yang tepat tersedia pada saat dibutuhkan. Sehingga pengembangan karir dapat dikatakan suatu kondisi yang menunjukkan adanya peningkatan- peningkatan status seseorang dalam organisasi dalam jalur karir yang telah ditetapkan.

Adapun kebijakan dalam upaya mencapai tujuan, sasaran, dan strategi BPSDM Provinsi DKI Jakarta yang selanjutnya akan menjadi landasan dalam merumuskan arah kebijakan, dirumuskan sebagai berikut:

- a. Optimalisasi pemetaan kebutuhan diklat dan target rekrutmen peserta diklat;
- b. Peningkatan mutu penyelenggaraan pengembangan SDM;
- c. Adanya kerja sama pengembangan kompetensi SDM dengan Lembaga Dalam dan Luar Negeri, Perguruan Tinggi, Lembaga Pelatihan dan Sektor Publik;
- d. Penetapan standar kompetensi pada seluruh jabatan (JFT dan non JFT)
- e. Peningkatan kualitas uji kompetensi dan sertifikasi profesi.

2. Optimalisasi Dukungan Kelembagaan dan Peningkatan Mutu Pengembangan Kompetensi Berstandar Global

Agar pengembangan kompetensi menghasilkan SDM aparatur (alumni diklat) yang semakin professional dalam mengemban tugas dan fungsi organisasi di masing- masing OPD maka bidang pengembangan kompetensi harus didukung dengan kapasitas kelembagaan yang berstandar tinggi, termasuk upaya-upaya penjaminan mutunya. Strategi optimalisasi dukungan kelembagaan dan peningkatan mutu pengembangan kompetensi berstandar global pada dasarnya dimaksudkan untuk menghantarkan layanan BPSDM berkelas internasional sebagaimana apa yang dimaksud sebagai government university.

Manajemen SDM harus dilakukan secara profesional. BPSDM Provinsi DKI Jakarta sebagai unit kerja yang bertugas melakukan peningkatan kompetensi pegawai, harus menyelenggarakan kebijakan peningkatan kapasitas kelembagaan. Kegiatan ini diselenggarakan dalam rangka memberikan motivasi, penyegaran dan pengembangan kompetensi dan kapasitas serta meningkatkan kualitas pelayanan sebagai abdi negara di lingkungan BPSDM Provinsi DKI Jakarta.

Peningkatan standarisasi dan penjaminan mutu dimaksudkan untuk dapat mendukung layanan yang diselenggarakan oleh bidang pengembangan kompetensi melalui perbaikan prosedur perumusan kebijakan teknis, pembinaan, dan pelaksanaan di bidang standarisasi penjaminan mutu agar peserta diklat dapat direktrut semakin banyak dengan pengerahan sumber daya organisasi yang semakin efisien. Upaya-upaya dimaksud juga termasuk memanfaatkan seoptimal mungkin kearifan teknologi informasi dalam seluruh tahapan pengelolaaan diklat (termasuk pelaksanaan), mulai dari persiapan, pendaftaran hingga diklat berakhir.

Untuk terus mengenali berbagai area perbaikan atau peningkatan kualitas diklat, hal penting yang dilakukan adalah terus memperbaiki atau mengefektifkan monitoring dan evaluasi, tidak saja pada keseluruhan proses penyelenggaraan pengembangan kompetensi yang dilakukan oleh BPSDM melalui bidang-bidang pengembangan; tak kalah penting juga memantau dampak diklat terhadap kinerja dan perbaikan layanan pegawai DKI Jakarta.

Upaya atau dukungan lain yang tak kalah penting adalam dalam pengembangan kapasitas lembaga yaitu rangkaian upaya untuk meningkatkan kemampuan organisasi dan bagian-bagian yang ada di dalamnya untuk menjadi organisasi yang efektif, dan efisien; termasuk upaya-upaya berkelanjutan agar BPSDM menjadi institusi pengembang SDM berskala internasional. Pengembangan kapasitas kelembagaan menekankan pada pemberdayaan individu dan organisasi serta mengharuskan pendekatan sistematis yang dipertimbangkan dalam merancang perumusan strategi dan program BPSDM Provinsi DKI Jakarta. Kapasitas kelembagaan dalam hal ini mencakup sumberdaya, pengetahuan, dan proses yang digunakan organisasi tersebut untuk mencapai tujuannya. Kapasitas Kelembagaan Ini terdiri atas fisik, infrastruktur, teknologi, sumberdaya keuangan, kepemimpinan strategis, program dan manajemen serta jaringan dan hubungan dengan organisasi lain. Kapasitas lembaga pada akhirnya akan mempengaruhi kinerja organisasi tersebut. Dengan adanya pengembangan kapasitas lembaga pengembangan SDM diharapkan kinerja BPSDM Provinsi DKI Jakarta akan menjadi lebih baik dan mampu mengatasi permasalahan perangkat daerah serta pembangunan daerah Provinsi DKI Jakarta.

Salah satu hal yang terpenting dalam pemberdayaan kapasitas kelembagaan adalah menyangkut aspek kepegawaian, dimana kondisi pembinaan pola karier aparatur saat ini tidak didasarkan pada standar kompetensi baik persyaratan umum, persyaratan manajerial, dan persyaratan teknis, sehingga berdampak kurang positif terhadap kinerja instansi serta pemberdayaan kapasitas kelembagaan perangkat daerah.

Pembentukan kelembagaan perangkat daerah, dapat dibentuk sesuai dengan kebutuhan dan karakteristik daerah, kebijakan yang diambil salah satunya adalah menjadikan UPT PPKKP menjadi BLUD JPPC. Dari segenap upaya peningkatan kapasitas kelembagaan BPSDM, hal paling mendesak dan menjadi urgent adalah penyediaan gedung diklat terpadu yang hingga saat ini masih belum terwujud; yang antara lain adalah untuk meningkatkan tampungan peserta dalam bentuk penambahan kelas, asrama, dan lain-lain. Penyediaan gedung terpadu dimaksud juga secara langsung menjadi pemicu kinerja widyaiswara agar dapat menjalankan tugas dan fungsi menjadi lebih baik karena antara lain perpindahan ruang mengajar dari satu acara kelas ke kelas berikutnya menjadi lebih efisien.

Melihat segala sumber daya dan kapabilitas yang dimiliki BPSDM Provinsi DKI Jakarta dapat dipastikan BPSDM Provinsi DKI Jakarta mampu mewujudkan pusat pengembangan kompetensi yang bertaraf internasional (world class melalui government university). Pada gambar tersebut tampak pula bahwa kinerja BPSDM Provinsi DKI Jakarta terus meningkat pesat, mulai dari diklat masa lalu yang sederhana kemudian dikembangkan sedemikian rupa dengan segala modal internal yang dimiliki (SDM: Pengelola Diklat + WI; Sertifikasi WI, Asesor, dan Akreditasi; Sarpras: CAT, Asrama, R.Kelas, R.Inovasi; Program: prioritas SC dan CB; Kelembagaan: SOP/Standarisasi Struktur organisasi) menjadikan BPSDM Provinsi DKI Jakarta menjadi smart diklat melalui berbagai pelaksanaan diklat berbasis IT (SIM Diklat: pendaftaran, e-coaching, Cop; E-evaluasi; Metode IT based; Diklat jarak jauh (e-learning). Keberhasilan ini didukung pula dengan diperolehnya sertifikasi centric melalui pelaksanaan kegiatan uji kompetensi dan sertifikasi jabatan negeri (2016); LSP 1 (2017); usulan kebijakan karier pelaksana; (SQ Award) Sertifikasi Award sebagai acuan tingkat nasional serta pengembangan knowledge management

TUJUAN DAN SASARAN BPSDM TAHUN 2023

Telaahan terhadap Kebijakan Nasional, Tujuan dan Sasaran Renja BPSDM, Program dan Kegiatan



3.1 TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL

3.1.1 Rencana Kerja Pemerintah (RKP) Tahun 2023

Kebijakan Nasional yang menjadi salah satu rujukan bagi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta dalam menyusun Rencana Kerja (Renja) Tahun 2023 adalah Rencana Kerja Pemerintah (RKP) Tahun 2023 dengan tema "Peningkatan produktivitas untuk transformasi ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan".

Terdapat tujuh arah kebijakan prioritas RKP 2023 antara lain yaitu:

- 1. Percepatan penghapusan kemiskinan ekstrem;
- 2. Peningkatan kualitas sumber daya manusia (SDM) dalam hal kesehatan dan pendidikan;
- 3. Penanggulangan pengangguran yang disertai peningkatan decent job;
- 4. Pemulihan dunia usaha;
- 5. Revitalisasi industri dan penguatan riset terapan dalam rangka mendorong produktivitas;
- 6. Ekonomi hijau;
- 7. Percepatan pembangunan infrastruktur dasar, antara lain air bersih dan sanitasi.

Merujuk kepada tujuh arah kebijakan prioritas, terdapat berkaitan secara langsung dengan tugas dan fungsi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta selaku pengemban urusan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia yaitu "Peningkatan kualitas sumber daya manusia (SDM) dalam hal kesehatan dan pendidikan"

3.1.2Tujuan Pembangunan Berkelanjutan/Sustainable Development Goals (TPB/SDGs)

TPB/SDGs merupakan kerangka kerja pembangunan yang memiliki tiga dimensi pembangunan berkelanjutan, yaitu ekonomi, sosial dan lingkungan. TPB/SDGs diformulasikan ke dalam 17 Goals, 169 Target/Sasaran, dan 241 Indikator. Dalam Gambar 3.1 terdapat rincian tujuh belas tujuan TPB/SDGs.



Gambar 3. 1 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan/Sustainable Development Goals (TPB/SDGs)

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta memiliki keterkaitan erat terhadap 1 (satu) tujuan dari 17 Tujuan TPB/SDGs. 1 tujuan tersebut yaitu tujuan nomor 16:

Goals 16 – Perdamaian, keadilan dan kelembagaan yang tangguh – mendorong masyarakat yang damai dan inklusif untuk pembangunan berkelanjutan, menyediakan akses keadilan bagi semua orang termasuk lembaga dan bertanggungjawab untuk seluruh kalangan, serta membangun institusi yang efektif, akuntabel, dan inklusif di seluruh tingkatan.

3.2 TUJUAN DAN SASARAN RANKHIR RENJA BPSDM

Tujuan dan Sasaran Renja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2023 merujuk kepada Rencana Strategis Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023-2026. Di mana tujuannya adalah mendukung RPJMD Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023-2026, dimana Sasaran RPD nya yaitu "Peningkatan Kompetensi ASN Dalam Rangka Menciptakan Agen Perubahan dan Penggerak Partisipasi Masyarakat". Sehingga tujuan dan sasaran BPSDM Provinsi DKI Jakarta seperti yang terdapat dalam Tabel 3.1. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah BPSDM Tahun 2023-2026 terlampir:



Tabel 3. 1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah BPSDM Tahun 2023-2026

No	No	Tujuan	Sasaran	Indikator	Target Kinerja Sasaran Pada Tahun Ke -						
		rajaari	Gasaran		2023	2024	2025	2026			
	1.	Pengembangan Kompetensi Melalui Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan	Peningkatan Kompetensi ASN Dalam Rangka Menciptakan Agen Perubahan dan Penggerak Partisipasi	Indeks sistem merit pada Aspek dan Sub Aspek Iingkup BPSDM	31	31	31	31			
	2.	Serta Peningkatan Knowledge Management	Masyarakat	Nilai Dimensi Pengembangan Kompetensi	38.7	38.8	38.9	39			

Sebagaimana Tujuan dan Sasaran Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Tabel 3.1 dan isu-isu penting yang perlu diselesaikan oleh Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia pada tahun 2023, maka prioritas kerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Tahun 2023 antara lain:

- 1. Program pengembangan kompetensi SDM;
- 2. Revitalisasi pengembangan sumber daya aparatur
- 3. Penguatan UPT PPKKP BLUD JPPC

3.3 PROGRAM DAN KEGIATAN BPSDM

Dengan adanya Peraturan Menteri Dalam Negeri 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah dan Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-3708 Tahun 2020 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Daerah, terdapat beberapa penyesuaian baik pada nomenklatur kegiatan, penambahan struktur Sub-Kegiatan,penggunaan kode rekening beserta kodefikasinya.

Seiring dengan adanya Peraturan tersebut, maka Pemerintah Provinsi DKI Jakarta menginisiasi perubahan RPJMD Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023-2026 sehingga dapat mengadaptasi struktur program dan kegiatan serta mengubah cascading kinerja yang berimplikasi pada penilaian AKIP Provinsi DKI Jakarta kedepannya. Implikasi dari perubahan RPJMD tersebut juga mengharuskan masingmasing Perangkat Daerah untuk menyusun Perubahan Rencana Strategis Perangkat Daerah untuk sisa masa Periode 2022-2026. Program pada Renja 2023 menggunakan Rancangan Perubahan RPJMD Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023-2026 sesuai dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri 90 Tahun 2019.

Program tersebut antara lain:

- 1. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia;
- 2. Program Kepegawaian Daerah (digunakan bersama oleh BPSDM dan BKD);
- 3. Program penunjang urusan pemerintahan daerah provinsi;

Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2023 beserta Perkiraan Maju Tahun 2024 BPSDM terdapat dalam Tabel 3.2. Pada tahun 2023 terdapat 3 Program, 7 Kegiatan, 18 Sub Kegiatan, serta 91 Indikator Kinerja sub kegiatan pada 1 Sekretariat, 3 Bidang dan 2 UPT (termasuk UPT PPKKP yang berupa BLUD JPPC)

Untuk penetapan Sub-kegiatan yang mendukung Kegiatan Strategis Daerah (KSD) belum ditentukan karena belum ada pembahasan untuk hal ini.

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BPSDM TAHUN 2023



Rancangan Akhir Rencana Kerja (Rankhir Renja) BPSDM Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023 terdiri dari program, kegiatan, sub kegiatan, dan anggaran yang pada fase Rankhir ini masih menggunakan data pada Rancangan Perubahan Renstra BPSDM Tahun 2023 yang telah diinput pada Sistem Informasi Perencanaan Jangka Menengah (SIPJM) Perubahan RPJMD Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023-2026 . Rankhir Renja tersebut tersaji dalam Tabel 4.1 di bawah ini.

Tabel 4. 1 Rencana Kerja PD/UKPD BPSDM Tahun 2023

									Urusan/Bidang Urusan	Indikator Kinerja		Rencana	a Tahun 2023				Maju Rencana nun 2024
Kode PD/UKPD	Nama PD/UKPD			ŀ	(o d	le			Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Program (outcomes)/Kegiatan (Output)/Subkegiatan (output)	Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana	Catatan Penting	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
	TERSA	JI	D	4L/	ΔN	1 L	ΑN	/P	RAN B REN	CANA KERJA DA	N PEN	DANAA	N PD/UK	PD BPS	DM TAI	HUN 202	23
				1	1	1											

PENUTUP



PENUTUP

Dokumen Renja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia 2023 merupakan perencanaan kerja untuk periode tahun 2023. Renja merupakan penjabaran dari Renstra Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2023-2026 dengan mempedomani RKPD Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023. Fungsi Renja 2023 adalah sebagai pedoman operasional dalam melaksanakan program dan kegiatan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia sebagai upaya mencapai tujuan dan sasaran Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Selain itu juga dalam rangka menunjang keberhasilan Kegiatan Strategis Daerah (KSD) Provinsi DKI Jakarta.

Sebagai pedoman kerja, pelaksanaan Renja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia ditetapkan kaidah-kaidah sebagai berikut:

- Seluruh aparatur Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta wajib melaksanakan program dan kegiatan dalam Renja Tahun 2023 sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
- Anggaran pelaksanaan Renja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2023 akan dijabarkan dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2023;
- 3. Pelaksanaan DPA Tahun 2023 akan dimonitoring setiap bulan dan dilaporkan kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia setiap 3 bulan. Pada akhir tahun pelaksanaan program dan kegiatan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2023 akan dievaluasi sebagai bahan penyusunan Renja 2024.

Selanjutnya, Renja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023 akan dijabarkan ke dalam Rencana Aksi 2023 dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2023.

Jakarta, 2022 Kepala BPSDM Provinsi Daerah Khusus Ibukota Jakarta,

Mochamad Miftahulloh Tamary NIP 197812131997111001

LAMPIRAN REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BPSDM 2021



							Urusan/Bidang Urusan	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi Target Kinerja	Target o	lan Realisasi dan Kegiata 2021	Kinerja n Tahun	Target program dan	Proyeksi Re Capaian Targ Perangkat Dae 202	get Renstra rah s/d tahun
			Ko	ode			Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Program (<i>outcomes</i>)/Kegiatan (<i>output</i>)/Sub Kegiatan (<i>output</i>)	Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2022	(outcome) Program dan (Output) Kegiatan s/d dengan tahun 2020	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2021	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2021	Capaian (%)	kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2022)	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Capaian Renstra (%)
				1			2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
Α	5						Unsur Penunjang Urusan Pemerintahan									
Α	5 03 02						Kepegawaian									
Α	5	03	02				PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH									
Α	5	03	02	1.03			Pengembangan Kompetensi ASN									
Α	5	03	02	1.03	04		Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN									
Α	5	03	02	1.03	04	001	Pengiriman Pegawai Tugas Belajar	Jumlah peserta Pengiriman Pegawai Tugas Belajar	511	319	100	138	138	100	557	109,00%
Α	5	03	02	1.03	04	000	Seleksi Calon Pegawai Tugas Belajar	Jumlah peserta Seleksi Calon Pegawai Tugas Belajar	630	541	0	0	100	300	841	133,49%
A	5	03	02	1.03	04	000	Diklat Internship terkait Kerjasama Sister City	Jumlah laporan peserta yang mengikuti Diklat Internship terkait Kerjasama Sister City	10	0	0	0	100	0	0	0,00%
Α	5	04					Pendidikan Dan Pelatihan									
Α	5	04	02				PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA									
Α	5	04	02	1.01			Pengembangan Kompetensi Teknis									
Α	5	04	02	1.01	02		Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknisumum, Inti, dan Pilihan bagi									

							Urusan/Bidang Urusan	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi Target Kinerja	Target o	dan Realisasi n dan Kegiata 2021	Kinerja n Tahun	Target program dan	Proyeksi Re Capaian Tar Perangkat Dae 202	get Renstra rah s/d tahun
			Ko	de			Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Program (<i>outcome</i> s)/Kegiatan (<i>output</i>)/Sub Kegiatan (<i>output</i>)	Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2022	(outcome) Program dan (Output) Kegiatan s/d dengan tahun 2020	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2021	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2021	Capaian (%)	kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2022)	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Capaian Renstra (%)
			1				2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
							Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum									
Α	5	04	02	1.01	02	001	pengembangan e- learning	Jumlah pengembangan e- learning	23	15	5	5	100	5	25	108,69%
Α	5	04	02	1.01	02	002	Revitalisasi Pengembangan Sumber Daya Aparatur	Jumlah Grand Design Jakarta Corporate University	2	0	1	1	100	1	2	100,00%
Α	5	04	02	1.01	02	003	penyusunan kurikulum diklat	Jumlah penyusunan kurikulum diklat	23	16	3	14	467	10	40	173,91%
Α	5	04	02	1.01	02	004	Penyusunan Modul Diklat	Jumlah penyusunan modul diklat	108	74	10	10	100	24	108	100.00%
Α	5	04	02	1.01	02	000	master plan pengembangan kompetensi ASN	Jumlah master plan pengembangan kompetensi ASN	2	1	0	0	100	1	1	100.00%
A	5	04	02	1.01	003		Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Urusan Pemerintahan Urusan									

							Urusan/Bidang Urusan	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi Target Kinerja		dan Realisasi dan Kegiata 2021		Target program dan	Proyeksi Re Capaian Tar Perangkat Dae 20:	get Renstra erah s/d tahun
			Ko	ode			Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Program (<i>outcomes</i>)/Kegiatan (<i>output</i>)/Sub Kegiatan (<i>output</i>)	Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2022	(outcome) Program dan (Output) Kegiatan s/d dengan tahun 2020	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2021	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2021	Capaian (%)	kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2022)	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Capaian Renstra (%)
			1	1			2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
Α	5	04	02	1.01	003	001	Diklat Pelayanan Terpadu Satu Pintu	Jumlah Peserta Diklat Pelayanan Terpadu Satu Pintu	810	570	120	123	102,5	120	813	100,37%
Α	5	04	02	1.01	003	002	Diklat Manajemen BLUD	Jumlah Peserta Diklat Manajemen BLUD	960	420	270	311	115	270	1001	104,27%
Α	5	04	02	1.01	003	003	Diklat Manajemen Penanggulangan Bencana	Jumlah Peserta Diklat Manajemen Penanggulangan Bencana	390	210	90	121	134	90	421	107,94%
Α	5	04	02	1.01	003	004	Diklat Komunikasi Publik	Jumlah Peserta Diklat Komunikasi Publik	550	300	150	183	122	150	633	115,09%
A	5	04	02	1.01	003	005	Diklat Teknis Pelayanan Terpadu Penyandang Disabilitas	Jumlah Peserta Diklat Teknis Pelayanan Terpadu Penyandang Disabilitas	560	360	120	120	100	120	600	107,14%
A	5	04	02	1.01	003	006	Diklat Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan Berbasis Akrual	Jumlah Peserta Diklat Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan Berbasis Akrual	480	300	90	96	107	90	486	101,25%
Α	5	04	02	1.01	003	007	Diklat Manajemen Perencanaan Pembangunan Daerah	Jumlah Peserta Diklat Manajemen Perencanaan Pembangunan Daerah	750	600	90	94	104	90	784	104,53%
Α	5	04	02	1.01	003	008	Diklat Manajemen Proyek	Jumlah Peserta Diklat Manajemen Proyek	220	120	60	60	100	60	240	109,09%
Α	5	04	02	1.01	003	009	Diklat Manajemen Strategik	Jumlah Peserta Diklat Manajemen Strategik	190	90	60	60	100	60	210	110,52%
Α	5	04	02	1.01	003	010	Diklat Change Management and Inovation	Jumlah Peserta Diklat Change Management and Inovation	330	180	90	90	100	90	360	109,09%
Α	5	04	02	1.01	003	011	Diklat Sistem Pengendalian Intern Pemerintah	Jumlah Peserta Diklat Sistem Pengendalian Intern Pemerintah	590	390	120	123	102,5	120	633	107,28%
Α	5	04	02	1.01	003	012	Pengiriman Kediklatan	Jumlah Peserta Pengiriman Kediklatan	726	1038	48	124	258	48	1210	166,67%
Α	5	04	02	1.01	003	013	Seminar International	Jumlah Peserta Seminar Internasional	130	0	200	200	100	200	200	153,85%

							Urusan/Bidang Urusan	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi Target Kinerja		dan Realisasi ndan Kegiata 2021		Target program dan	Proyeksi Re Capaian Targ Perangkat Dae 202	get Renstra rah s/d tahun
			Ko	de			Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Program (<i>outcomes</i>)/Kegiatan (<i>output</i>)/Sub Kegiatan (<i>output</i>)	Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2022	(outcome) Program dan (Output) Kegiatan s/d dengan tahun 2020	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2021	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2021	Capaian (%)	kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2022)	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Capaian Renstra (%)
			1				2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
Α	5	04	02	1.01	003	014	Webinar Urban Regeneration	Jumlah yang mengikuti Webinar Urban Regeneration	130	0	200	200	100	200	200	153,85%
Α	5	04	02	1.01	003	000	Diklat Pengelolaan Penatausahaan Keuangan	Jumlah peserta diklat pengelolaan penatausahaan keuangan	510	300				210	510	100,00%
A	5	04	02	1.01	003	000	Diklat Penyelesaian Sengketa Hukum Bagi Panitia Pengadaan Barang dan Jasa	Jumlah peserta diklat penyelesaian sengketa hukum bagi panitia pengadaan barang dan jasa	210	180				30	210	100,00%
A	5	04	02	1.01	003	000	Diklat Teknis Pemerintahan Kecamatan dan Kelurahan serta Estate Management	Jumlah peserta diklat teknis pemerintahan kecamatan dan kelurahan serta estate management	630	600				30	600	100,00%
А	5	04	02	1.01	003	000	Workshop Profesionalisme ASN bagi Tenaga Pendidik	Jumlah peserta Workshop profesionalisme ASN bagi Tenaga Pendidik	810	750				60	750	100,00%
Α	5	04	02	1.01	003	000	Diklat Manajemen Sumber Daya Manusia	Jumlah peserta diklat manajemen sumber daya manusia	450	420				30	420	100,00%
Α	5	04	02	1.01	003	000	Diklat Sekretaris	Jumlah peserta Diklat Sekretaris	420	360				60	360	100,00%
Α	5	04	02	1.01	003	000	Diklat Keprotokolan	Jumlah peserta diklat keprotokolan	270	240				30	240	100,00%
Α	5	04	02	1.01	003	000	Diklat Bina Damai	Jumlah peserta Diklat Bina Damai	630	600				30	600	100,00%
Α	5	04	02	1.01	003	000	Diklat Reformasi Birokrasi	Jumlah peserta Diklat Reformasi Birokrasi	180	0					0	0,00%
Α	5	04	02	1.01	003	000	Bimtek Pengelolaan Aset	Jumlah peserta diklat/bimtek pengelolaan aset	250	0					0	0,00%
Α	5	04	02	1.01	003	000	Diklat Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah	Jumlah peserta diklat penyusunan laporan kinerja instansi pemerintah	30	0					0	0,00%
Α	5	04	02	1.01	003	000	Kerjasama Kediklatan	Jumlah peserta Kerjasama Kediklatan	1.350	1.150				200	1150	100,00%

							Urusan/Bidang Urusan	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi Target Kinerja		dan Realisasi ndan Kegiata 2021		Target program dan	Proyeksi Re Capaian Targ Perangkat Dae 202	get Renstra rah s/d tahun
			Ko	de			Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Program (<i>outcome</i> s)/Kegiatan (<i>output</i>)/Sub Kegiatan (<i>output</i>)	Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2022	(outcome) Program dan (Output) Kegiatan s/d dengan tahun 2020	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2021	Daerah tahun 2021	Capaian (%)	kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2022)	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Capaian Renstra (%)
			1			,	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
Α	5	04	02	1.01	003	000	Diklat Teknis Perundang- Undangan	Jumlah peserta diklat teknis perundang-undangan	330	300				30	300	100,00%
Α	5	04	02	1.01	003	000	Diklat Revolusi Mental	Jumlah peserta diklat revolusi mental	180	150				30	150	100,00%
A	5	04	02	1.01	003	000	Diklat Pelayanan Prima	Jumlah peserta diklat pelayanan prima	960	900				60	900	100,00%
A	5	04	02	1.02			Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional								
A	5	04	02	1.02	01		Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, Sertajabatan Fungsional									
A	5	04	02	1.02	01	001	Penyusunan analisa kesenjangan kompetensi		4	2	1	1	100	1	4	100,00%
Α	5	04	02	1.02	01	002	Penyusunan Standar	Terlaksananya Penyusunan Standar Kompetensi	20	12	4	5	125	4	21	105,00%

							Urusan/Bidang Urusan	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi Target Kinerja		dan Realisasi n dan Kegiata 2021		Target program dan	Proyeksi Re Capaian Tar Perangkat Dae 20:	get Renstra rah s/d tahun
			Ko	ode			Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Program (<i>outcomes</i>)/Kegiatan (<i>output</i>)/Sub Kegiatan (<i>output</i>)	Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2022	(outcome) Program dan (Output) Kegiatan s/d dengan tahun 2020	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2021	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2021	Capaian (%)	kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2022)	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Capaian Renstra (%)
		1	1	1			2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
							Kompetensi Jabatan Dalam Rangka Sertifikasi Profesi	Jabatan Dalam Rangka Sertifikasi Profesi								
A	5	04	02	1.02	01	000	konsultasi pengembangan kompetensi	Jumlah peserta konsultasi pengembangan kompetensi	15	10	0	0	100	5	15	100,00%
A	5	04	02	1.02	01	000	Pemetaan Kompetensi Pegawai	Jumlah peserta Pemetaan Kompetensi Pegawai	600	600	0	0	100		600	100,00%
A	5	04	02	1.02	03		Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota									
A	5	04	02	1.02	03	001	Uji Kompetensi dan Sertifikasi Profesi	Jumlah peserta Uji Kompetensi dan Sertifikasi Profesi	4.700	2014	450	1100	244	1.586	4700	100,00%
A	5	04	02	1.02	04		Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar									
Α	5	04	02	1.02	04	001	Peningkatan Kompetensi Widyaiswara	Jumlah Peserta Peningkatan Kompetensi Widyaiswara	33	33	40	46	115	33	66	200%
Α	5	04	02	1.02	04	002	Penjaminan Mutu dan SMM ISO 9001:2015	Jumlah penjaminan mutu dan SMM ISO 9001:2015	6	3	2	2	100	1	6	100,00%
Α	5	04	02	1.02	04	003	Akreditasi Kediklatan	Terlaksananya kegiatan akreditasi kediklatan	15	8	5	5	100	5	18	120,00%
Α	5	04	02	1.02	04	004	Knowledge Management	Jumlah knowledge management	30	15	5	5	100	10	30	100,00%

							Urusan/Bidang Urusan	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi Target Kinerja		lan Realisasi dan Kegiata 2021		Target program dan	Proyeksi Re Capaian Tar Perangkat Dae 202	get Renstra rah s/d tahun
			Ko	de			Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Program (<i>outcomes</i>)/Kegiatan (<i>output</i>)/Sub Kegiatan (<i>output</i>)	Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2022	(outcome) Program dan (Output) Kegiatan s/d dengan tahun 2020	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2021	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2021	Capaian (%)	kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2022)	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Capaian Renstra (%)
			1				2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
Α	5	04	02	1.02	04	000	Diklat Penulisan Karya Ilmiah bagi Widyaiswara	Jumlah peserta Diklat Penulisan Karya Ilmiah bagi Widyaiswara	60	30	0	0	100	30	60	100,00%
A	5	04	02	1.02	07		Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan									
Α	5	04	02	1.02	07	001	Diklat Bendahara Penerimaan	Jumlah peserta Diklat Bendahara Penerimaan	120	60	90	96	107	30	186	155,00%
Α	5	04	02	1.02	07	002	Diklat Penyidik Pegawai Negeri Sipil	Jumlah peserta diklat penyidik pegawai negeri sipil	307	282	15	15	100	15	312	101,62%
Α	5	04	02	1.02	07	003	Diklat Kepemimpinan Tingkat III	Jumlah peserta diklat kepemimpinan TK. III	360	300	30	36	120	30	366	101,67%
Α	5	04	02	1.02	07	004	Diklat Kepemimpinan Tingkat IV	Jumlah peserta diklat kepemimpinan TK. IV	600	510	60	74	123	60	644	107,33%
Α	5	04	02	1.02	07	005	Pelatihan Dasar CPNS Golongan I, II dan III	Jumlah peserta Pelatihan Dasar CPNS Golongan I, II dan III	3.652	2.860	400	719	179	400	3979	108,95%
Α	5	04	02	1.02	07	006	Diklat Keahlian Pengadaan Barang/Jasa dan Ujian Sertifikasi	Jumlah peserta diklat keahlian pengadaan barang/jasa dan ujian sertifikasi	930	540	0	0	100	390	930	100,00%
Α	5	04	02	1.02	07	000	diklat Dasar Pol PP bagi Staf	Jumlah yang mengikuti diklat Dasar Pol PP bagi Staf	270	240	0	0	100	30	270	100,00%
Α	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Manajemen Sekolah	Jumlah pegawai yang mengikuti Diklat Manajemen Sekolah	330	300	0	0	100	30	300	100,00%
Α	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Kepala Sekolah	Jumlah peserta diklat calon kepala sekolah	1.260	900	0	0	100	360	1260	100,00%

							Urusan/Bidang Urusan	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi Target Kinerja	Target o	lan Realisasi dan Kegiata 2021	Kinerja n Tahun	Target program dan	Proyeksi Re Capaian Tar Perangkat Dae 202	get Renstra erah s/d tahun
			Ko	de			Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Program (<i>outcome</i> s)/Kegiatan (<i>output</i>)/Sub Kegiatan (<i>output</i>)	Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2022	(outcome) Program dan (Output) Kegiatan s/d dengan tahun 2020	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2021	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2021	Capaian (%)	kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2022)	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Capaian Renstra (%)
		1	1				2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
Α	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Pengawas Sekolah	Jumlah pegawai yang mengikuti Diklat Pengawas Sekolah	90	60				30	90	100,00%
Α	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Prajabatan Golongan I, II dan III (K1/K2)	Jumlah peserta diklat prajabatan golongan I, II dan III (K1/K2)	3.031	3.006				25	3031	100,00%
Α	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Capacity Building	Jumlah peserta diklat capacity building	420	390				30	420	100,00%
Α	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Kepemimpinan Pemerintahan Dalam Negeri	Jumlah peserta diklat kepemimpinan pemerintahan dalam negeri	30	0					0	0,00%
Α	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Kepemimpinan Kepala Sekolah	Jumlah peserta diklat kepemimpinan kepala sekolah	60	0					0	0,00%
Α	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Pengelolaan Barang Daerah	Jumlah peserta Diklat Pengelolaan Barang Daerah	930	900				30	930	100,00%
Α	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Bendahara Pengeluaran	Jumlah peserta Diklat Bendahara Pengeluaran	810	780				30	810	100,00%
Α	5	04	02	1.02	07	000	Diklat TOF/TOC	Jumlah peserta diklat TOF/TOC	60	30				30	60	100,00%
A	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Training Officer Course	Jumlah peserta diklat Training officer course	60	30				30	60	100,00%
A	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Training of Trainer	Jumlah peserta diklat Training of Trainer	90	60				30	90	100,00%
Α	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Teknis Pertanahan	Jumlah yang mengikuti diklat teknis pertanahan	630	600 90				30	630	100,00%
Α	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Dasar Kereta Api Perkotaan	Jumlah yang mengikuti diklat dasar kereta api perkotaan	120					30	120	100,00%
Α	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Kereta Api Perkotaan (Penguji)	Jumlah yang mengikuti Diklat Kereta Api Perkotaan (Penguji)	120	90				30	120	100,00%
Α	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Hukum Konstruksi	Jumlah peserta Diklat Hukum konstruksi	120	90				30	120	100,00%
A	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Pengelolaan Arsip Dinamis	Jumlah peserta diklat pengelolaan arsip dinamis	90	60				30	90	100,00%
Α	Х	XX	01				Program Penunjang Urusan									

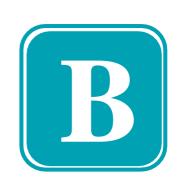
							Urusan/Bidang Urusan	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi Target Kinerja		dan Realisasi dan Kegiata 2021		Target program dan	Proyeksi Re Capaian Targ Perangkat Dae 202	get Renstra rah s/d tahun
			Ко	de			Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Program (<i>outcom</i> es)/Kegiatan (<i>output</i>)/Sub Kegiatan (<i>output</i>)	Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2022	(outcome) Program dan (Output) Kegiatan s/d dengan tahun 2020	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2021	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2021	Capaian (%)	kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2022)	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Capaian Renstra (%)
			1				2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
							Pemerintahan Daerah Provinsi									
Α	Х	XX	01	1.06	06		Administrasi Umum Perangkat Daerah									
Α	Х	XX	01	1.06	02		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor									
Α	Х	XX	01	1.06	02	001	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Penyediaan Alat Tulis Kantor			4	4	100	4		
A	X	XX	01	1.06	02	002	Penyediaan Peralatan Penunjang Pendidikan dan Pelatihan	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Pengadaan Modal Penunjang Pendidikan dan Pelatihan	4	4	4	4	100	4	4	100
A	X	XX	01	1.06	02	003	Pengadaan Barang Pakai Habis Penunjang Pendidikan dan Pelatihan	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Pengadaan Barang Pakai Habis Penunjang Pendidikan dan Pelatihan			4	4	100	4		
Α	Х	XX	01	1.06	02	000	Penyediaan Alat Tulis Kantor Penyelenggaraan Diklat	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Penyediaan Alat Tulis Kantor Penyelenggaraan Diklat			4	4	100			
Α	Х	XX	01	1.06	05		Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan									
						001	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Nilai Kepuasan Terhadap Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan			4	4	100	4		
Α	Х	XX	01	1.06	07		Penyediaan Bahan/Material									
A	Х	XX	01	1.06	07	001	Penyediaan BBM KDO/KDO Khusus	Jumlah unit KDO yang kebutuhan BBM nya terpenuhi			15	15	100	15		
Α.	V	XX	01	1.06	08		 Fasilitasi									
Α	X	^^	UI	1.06	UO		Kunjungan Tamu									

							Urusan/Bidang Urusan	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi Target Kinerja	Target o	lan Realisasi dan Kegiata 2021	Kinerja n Tahun	Target program dan	Proyeksi Rea Capaian Targ Perangkat Dae 202	get Renstra rah s/d tahun
			Ko	ode			Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Program (<i>outcome</i> s)/Kegiatan (<i>output</i>)/Sub Kegiatan (<i>output</i>)	Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2022	(outcome) Program dan (Output) Kegiatan s/d dengan tahun 2020	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2021	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2021	Capaian (%)	kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2022)	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Capaian Renstra (%)
			1	<u> </u>		,	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
A	X	XX	01	1.06	08	001	Penerimaan Tamu Konsultasi, Studi Banding dan Kunjungan Kerja	Jumlah Pelaksanaan Penerimaan Tamu Konsultasi, Studi Banding dan Kunjungan Kerja						30		
A	Х	XX	01	1.06	08	002	Penyediaan makanan dan minuman	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Penyediaan Makanan dan Minuman			4	4	100	4		
Α	Х	XX	01	1.06	09		Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD									
A	Х	XX	01	1.06	09	001	Pengelolaan Sistem Informasi BPSDM	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Pengelolaan Sistem Informasi BPSDM			4	4	100	4		
Α	Х	XX	01	1.08			Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah									
Α	Х	XX	01	1.08	02		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik									
A	Х	XX	01	1.08	02	001	Penyediaan Jasa Telepon, Air, Listrik dan Internet (TALI)	Nilai Kepuasan Terhadap Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik			4	4	100	4		
A	Х	XX	01	1.08	03		Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor									
A	Х	XX	01	1.08	03	001	Penyediaan Sewa Mesin Foto Copy	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Penyediaan Sewa Mesin Foto Copy			4	4	100	4		
Α	Х	XX	01	1.08	04		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor									

							Urusan/Bidang Urusan	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi Target Kinerja		dan Realisasi n dan Kegiata 2021		Target program dan	Proyeksi Re Capaian Targ Perangkat Dae 202	get Renstra rah s/d tahun
			Ko	de			Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Program (<i>outcomes</i>)/Kegiatan (<i>output</i>)/Sub Kegiatan (<i>output</i>)	Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2022	(outcome) Program dan (Output) Kegiatan s/d dengan tahun 2020	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2021	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2021	Capaian (%)	kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2022)	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Capaian Renstra (%)
	1	1	1		•	1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
A	X	XX	01	1.08	04	001	Penyediaan Jasa Keamanan Kantor	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Penyediaan Jasa dan Pengadaan Perlengkapan Keamanan Kantor			4	4	100	4		
Α	Х	XX	01	1.08	04	002	Penyediaan Jasa Bidang Teknis dan Penunjang	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Penyediaan Jasa Bidang Teknis dan Penunjang			4	4	100	4		
A	Х	XX	01	1.08	04	000	Pengadaan Jasa Pencucian Linen	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Pengadaan Jasa Pencucian Linen			0	0	100			
A	Х	XX	01	1.09			Pemeliharaan									
	^		•				Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah									
A	X	xx	01	1.09	02		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan									
Α	Х	XX	01	1.09	02	001	Pemeliharaan KDO/KDO Khusus	Jumlah unit KDO yang berfungsi dan laik jalan			15	15	100	15		
A	X	XX	01	1.09	02	002	Penyediaan jasa perizinan KDO/KDO khusus	Jumlah unit KDO yang Dokumen perizinannya lengkap dan berlaku serta laik jalan dan berfungsi			15	15		15		
Α	Х	XX	01	1.09	06		Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya									

Kode							Urusan/Bidang Urusan	Regiatari (output)	Target Kinerja Capaian	Realisasi Target Kinerja	Target o	dan Realisasi ndan Kegiata 2021	Kinerja n Tahun	Target program dan	Proyeksi Realisasi dan Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2022		
							Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan		Program (Renstra Perangkat Daerah)	(outcome) Program dan (Output) Kegiatan s/d dengan tahun 2020	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2021	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2021	Capaian (%)	kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2022)	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun 2022	Capaian Renstra (%)	
	1						2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)	
A	X	XX	01	1.09	06	001	Pemeliharaan peralatan dan perlengkapan kerja	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan Kerja						4			
A	X	ХX	01	1.09	09		Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya										
A	Х	XX	01	1.09	09	001	Penyediaan jasa Kebersihan Kantor	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Penyediaan Perlengkapan Petugas PJLP Kebersihan			4	4	100	4			
Α	Х	XX	01	1.09	09	002	Penyediaan perlengkapan Petugas PJLP Kebersihan	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor			4	4	100	4			
A	Х	XX	01	1.10			Peningkatan										
	^	^^	U 1	1.10			Pelayanan BLUD										
Α	Х	XX	01	1.10	01		Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD										
Α	Х	XX	01	1.10	01	001	Peningkatan Layanan Umum Daerah	Jumlah Peserta Peningkatan Layanan Umum Daerah	270	0	30	30	100	140	170	62,96%	

LAMPIRAN RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BPSDM TAHUN 2023



	Nama PD/UKPD							Urusan/Bidang Urusan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (Output)/Subkegiatan (output)		Renca	na Tahun 2023	3		Prakiran Maju R Tahun 202	
Kode PD/ UKPD			Kode					Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan		Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana	Catatan Penting	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5						UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN								
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	03					KEPEGAWAIAN								
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	03	02				PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Persentase Pegawai Tugas Belajar yang lulus tepat waktu		80 persentase	27,792,221,722			85 persentase	19,913,092,199
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	03	02	2	03		Pengembangan Kompetensi ASN	Nilai Kepuasan atas fasilitas pelaksanaan tugas belajar		4 Nilai	27,792,221,722			4 Nilai	19,913,092,199
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	03	02	2	03	04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	Provinsi DKI Jakarta	110 Orang	27,792,221,722	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		110 Orang	19,913,092,199
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04					PENDIDIKAN DAN PELATIHAN								
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	01				PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	Indeks Kepuasan Layanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		4 Indeks	71,847,335,425			4 Indeks	157,454,249,192
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	01	1	02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Layanan Administrasi Keuangan		4 Indeks	57,492,131,652			4 Indeks	84,148,781,940
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	01	1	02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Provinsi DKI Jakarta	115 Orang/ Bulan	57,492,131,652	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		100 Orang/ Bulan	84,148,781,940
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	01	1	06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Pelayanan Administrasi Umum Perangkat Daerah		4 Indeks	4,303,583,426			4 Indeks	7,510,659,942
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	01	1	06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Provinsi DKI Jakarta	1 Paket	120,099,180	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		10 Paket	2,500,014,600
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	01	1	06	02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Provinsi DKI Jakarta	1 Paket	2,800,135,441	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		1 Paket	3,204,185,898
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	01	1	06	05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Provinsi DKI Jakarta	1 Paket	331,788,140	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		1 Paket	665,671,832
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	01	1	06	07	Penyediaan Bahan/Material	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	Provinsi DKI Jakarta	1 Paket	98,453,900	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		1 Paket	75,174,880

								Urusan/Bidang Urusan	Indikator Kinerja Program		Renca	ana Tahun 202	3			Maju Rencana hun 2024
Kode PD/ UKPD	Nama PD/UKPD			K	ode			Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	(outcomes)/ Kegiatan (Output)/Subkegiatan (output)	Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana	Catatan Penting	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	01	1	06	08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	Provinsi DKI Jakarta	1 Laporan	203,125,000	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		1 Laporan	249,374,000
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	01	1	06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Provinsi DKI Jakarta	12 Laporan	749,981,765	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		12 Laporan	350,000,000
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	01	1	07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah				5,023,727,690				
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	01	1	07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	Provinsi DKI Jakarta	10 Unit	5,023,727,690	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		10 Unit	15,675,960,075
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	01	1	08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Indeks Kepuasan Terhadap Kinerja Layanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		4 Indeks	4,937,946,754			4 Indeks	3,851,144,382
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	01	1	08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik		Provinsi DKI Jakarta		920,513,365	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		12 Laporan	1,671,997,874
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	01	1	08	03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Provinsi DKI Jakarta	12 Laporan	355,644,000	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		12 Laporan	213,226,200
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	01	1	08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Provinsi DKI Jakarta	12 Laporan	3,661,789,389	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		12 Laporan	1,965,920,308
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	01	1	09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Indeks Kepuasan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		4 Indeks	89,945,903			4 Indeks	355,009,941
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	01	1	09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Provinsi DKI Jakarta	30 Unit	89,945,903	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		30 Unit	255,817,920
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	02				PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Nilai Sistem Merit pada Sub Aspek Pelaksanaan Pelatihan Dasar (Latsar) bagi CPNS		6 Nilai	41,767,357,147			6 Nilai	59,894,242,387
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	02				PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Nilai Sistem Merit pada Sub Aspek Ketersediaan strategi dan program untuk mengatasi kesenjangan kompetensi dan kinerja dalam rangka peningkatan kapasitas ASN		7.5 Nilai				7.5 Nilai	
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	02				PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Nilai Sistem Merit pada Sub Aspek Penyelenggaraan Diklat untuk mengatasi kesenjangan		7.5 Nilai				7.5 Nilai	
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5						PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Nilai Sistem Merit pada Sub Aspek Pelaksanaan peningkatan kompetensi melalui praktik kerja dan pertukaran pegawai		7.5 Nilai				7.5 Nilai	
40302000	BADAN PENGEMBANGAN	5	04	02				PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Persentase Diklat yang dilaksanakan BPSDM sesuai dengan ketentuan		60 Persen				62 Persen	

	Nama PD/UKPD							Urusan/Bidang Urusan	Indikator Kinerja Program		Renca	ana Tahun 2023	3			Maju Rencana hun 2024
Kode PD/ UKPD			Kode					Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	(outcomes)/ Kegiatan (Output)/Subkegiatan (output)	Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana	Catatan Penting	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
	SUMBER DAYA MANUSIA															
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	02	1	01		Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase Peserta Diklat Pengembangan Kompetensi Teknis yang Lulus Passing Grade		80 Persen	12,110,028,260			82 Persen	21,500,351,746
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	02	1	01		Pengembangan Kompetensi Teknis	Nilai Kepuasan Penyelenggaraan Diklat Pengembangan Kompetensi Teknis		4 Nilai				4 Nilai	
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	02	1	01	01	Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Urusan	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun	Provinsi DKI Jakarta	2 Dokumen	830,675,000	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		2 Dokumen	1,028,800,000
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	02	1	01	02	Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknisumum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknis umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggapara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun	Provinsi DKI Jakarta	1 Dokumen	958,360,000	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		1 Dokumen	225,000,000
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	02	1	01	03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Provinsi DKI Jakarta	250 Orang	9,999,993,260	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		250 Orang	20,186,551,746
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	02	1	01	04	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknisumum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Urusan Pemerintahan Urusan	Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi	Provinsi DKI Jakarta	2 Dokumen	321,000,000	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		2 Dokumen	60,000,000
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	02	1	02		Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase Peserta Diklat Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional yang Lulus Passing Grade		80 Persen	29,657,328,887			82 Persen	38,393,890,641

	Nama PD/UKPD							Urusan/Bidang Urusan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (Output)/Subkegiatan (output)		Renca	na Tahun 2023			n Maju Rencana ahun 2024	
Kode PD/ UKPD				K	ode			Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan		Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana	Catatan Penting	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	02	1	02		Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Nilai Kepuasan Penyelenggaraan Diklat Pengembangan Kompetensi Kompetensi Manajerial dan Fungsional		4 Nilai				4 Nilai	
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	02	1	02	01	Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan dan Prajabatan, serta Jabatan Funosional	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, dan Pengembangan Kompetensi,	Provinsi DKI Jakarta	1 Dokumen	101,250,000	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		1 Dokumen	10,000,000
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	02	1	02	02	Pengelolaan Lembaga Sertifikasi Penyelenggara Pemerintahan Dalam Negeri Provinsi	Jumlah Dokumen Lembaga Sertifikasi	Provinsi DKI Jakarta	1 Dokumen	250,559,820	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		1 Dokumen	350,000,000
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	02	1	02	03	Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota	Jumlah ASN Provinsi dan Kabupaten/Kota yang Tersertifikasi	Provinsi DKI Jakarta	250 Orang	1,099,633,500	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		250 Orang	475,000,000
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	02	1	02	04	Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belaiar		Provinsi DKI Jakarta		99,564,910	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		1 Laporan	-
40302000	BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	5	04	02	1	02	07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Provinsi DKI Jakarta	2500 Orang	28,106,320,657	Pendapatan Asli Daerah (PAD)		1331 Orang	37,448,890,641