RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH



BPSDM PROVINSI DKI JAKARTA
TAHUN 2026

bpsdm Provinsi DKI Jakarta

Jakarta Public Policy Center

JakCorpU Cepat Tepat Menuju Terdepan

SUKSES JAKARTA UNTUK INDONESIA

KATA PENGANTAR



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah Swt. atas selesainya penyusunan Rencana Kerja (Renja) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi DKI Jakarta Tahun 2026 dengan baik.

Renja merupakan amanat Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian, dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah. Secara substansi, dokumen Renja BPSDM Provinsi DKI Jakarta Tahun 2026 memuat hasil evaluasi Renja tahun 2024, tujuan dan sasaran BPSDM Tahun 2026, serta rencana kerja dan pendanaan BPSDM Tahun 2026.

Dokumen Renja BPSDM Provinsi DKI Jakarta Tahun 2026 masih terdapat kekurangan yang membutuhkan perbaikan dan penyempurnaan sebagai pelaksanaan urusan Peningkatan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Oleh karena itu, adanya rekomendasi yang konstruktif terhadap identifikasi permasalahan, arah kebijakan, program, kegiatan, pagu indikatif, indikator dan target kinerja, penyelarasan dengan sasaran dan prioritas nasional, serta identifikasi program dan kegiatan menurut kewenangan Provinsi dan Kota/Kabupaten sangat diharapkan untuk perbaikan pada masa yang akan datang.

Kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah terlibat dan memberikan dukungan dalam penyusunan dokumen Renja BPSDM Provinsi DKI Jakarta Tahun 2026. Semoga rida Allah Swt. menyertai dalam pelaksanaan Renja BPSDM Provinsi DKI Jakarta Tahun 2026.

Jakarta, 2025

Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Provinsi DKI Jakarta,

Maria Qibtya
NIP 196507191985032002

IKHTISAR EKSEKUTIF (*EXECUTIVE SUMMARY*)



IKHTISAR EKSEKUTIF
(*EXECUTIVE SUMMARY*)

Dokumen Rencana Kerja (Renja) BPSDM Tahun 2026 berisi Evaluasi Kinerja BPSDM Tahun 2024, Identifikasi Permasalahan BPSDM Tahun 2026, Sasaran Kerja Prioritas BPSDM Tahun 2026, serta Rincian Program, Kegiatan, dan Anggaran Indikatif Kegiatan BPSDM Tahun 2026.

Berdasarkan Evaluasi Kinerja BPSDM Tahun 2024 dan Isu-Isu Strategis di dalam Renstra BPSDM Tahun 2023–2026, isu-isu penting yang perlu diselesaikan oleh BPSDM pada tahun 2026 antara lain:

1. meningkatkan kualitas Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur;
2. mendorong kegiatan pengembangan Sumber Daya Manusia di lingkungan Provinsi DKI Jakarta melalui UPT PPKKP - BLUD *Jakarta Public Policy Center* (JPPC).

Dalam menjawab isu-isu tersebut, Renja BPSDM Provinsi DKI Jakarta Tahun 2026 fokus terhadap peningkatan kualitas Pengembangan Kompetensi SDM tersebut akan mendorong tercapainya indikator sasaran RPJMD Provinsi DKI Jakarta yaitu Indeks Profesionalitas ASN dan Sistem Merit.

Pada Renja 2026 BPSDM terdapat 3 Program, 23 Kegiatan, 18 Sub Kegiatan, serta 44 Aktivitas Sub Kegiatan pada 1 Sekretariat, 3 Bidang, dan 2 UPT (UPT Pusdatin termasuk UPT PPKKP yang berupa BLUD JPPC). Lebih lanjut, Dokumen Renja ini akan menjadi pedoman dalam penyusunan Dokumen Renja BPSDM Tahun 2026 dan diharapkan dapat diselesaikan tepat waktu sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan sesuai Peraturan Perundang-undangan.

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR ii
IKHTISAR EKSEKUTIF (*EXECUTIVE SUMMARY*) iii
DAFTAR ISI v
DAFTAR GAMBAR vii
DAFTAR TABEL ix
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 LATAR BELAKANG 2
1.2 DASAR HUKUM 2
1.3 MAKSUD DAN TUJUAN 3
1.4 SISTEMATIKA PENULISAN 4
BAB II HASIL EVALUASI RENJA BPSDM TAHUN 2024 5
2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA BPSDM TAHUN 2024 DAN CAPAIAN RENSTRA BPSDM SAMPAI DENGAN TAHUN 2026 6
2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN BPSDM 19
2.3 ISU-ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI BPSDM 21
BAB III TUJUAN DAN SASARAN BPSDM TAHUN 2026 27
3.1 TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL 28
3.1.1 Rencana Kerja Pemerintah (RKP) Tahun 2026 28
3.1.2 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan/Sustainable Development Goals (TPB/SDGs) 28
3.2 TUJUAN DAN SASARAN RENJA BPSDM 29
3.3 PROGRAM DAN KEGIATAN BPSDM 31
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BPSDM TAHUN 2026 40
BAB V PENUTUP 43
A. LAMPIRAN REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA BPSDM 2024 ..... A
B. LAMPIRAN RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PD/UKPD BPSDM TAHUN 2026 ..... B

DAFTAR GAMBAR



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Hubungan Tujuan dan Sasaran dengan Strategi BPSDM 22
Gambar 3.1.2 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan/ *Sustainable Development Goals* (TPB/SDGs) 28

DAFTAR TABEL



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja BPSDM dan Pencapaian Rencana Strategis BPSDM (sampai dengan Tahun 2024) 7

Tabel 2.2 Pencapaian Kinerja Pelayanan BPSDM Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024 9

Tabel 3.2 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah BPSDM Tahun 2023–2026 30

Tabel 4.1 Tabel Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2026 dan Prakiraan Maju Tahun 2027 33

Tabel 4.2 Rencana Kerja BPSDM Tahun 2026 42

PENDAHULUAN

1

Latar Belakang, Dasar Hukum, Maksud dan Tujuan, Sistematika Penulisan

1.1 LATAR BELAKANG

Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah merupakan dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun, yang memuat program, kegiatan, lokasi, dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi setiap Perangkat Daerah. Penyusunannya berpedoman pada Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD).

Amanat Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional yaitu setiap Organisasi Perangkat Daerah (OPD) wajib menyusun Renja sebagai pedoman kerja selama periode 1 (satu) tahun dan berfungsi untuk menerjemahkan perencanaan strategis lima tahunan ke dalam perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional. Hal tersebut ditegaskan kembali dalam Peraturan Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, yang dalam pasal 15 Ayat (1) mengamatkan bahwa ”Perangkat Daerah menyusun Renstra Perangkat Daerah dan Renja Perangkat Daerah”.

Proses penyusunan Renja BPSDM Provinsi DKI Jakarta digunakan sebagai salah satu acuan dalam penyusunan Rancangan AKhir RKPD Provinsi DKI Jakarta. Selain itu juga dengan mempertimbangkan hasil evaluasi terhadap Renja BPSDM Tahun 2024, Target Kinerja tahun 2026 dalam Renstra BPSDM Tahun 2023–2026 dan penelaahan terhadap Kebijakan Nasional.

1.2 DASAR HUKUM

Dasar hukum yang digunakan dalam penyusunan Renja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2026, adalah sebagai berikut:

1. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
2. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Undang-undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
3. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Permendagri Nomor 59 Tahun 2007 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi

Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;

5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah;
6. Peraturan Daerah Nomor 5 Tahun 2008 tentang Pokok-Pokok Pengelolaan Keuangan Daerah;
7. Peraturan Daerah Nomor 14 Tahun 2011 tentang Sistem Perencanaan dan Penganggaran Terpadu;
8. Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2012 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Tahun 2005-2025;
9. Peraturan Daerah Nomor 2 Tahun 2019 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Provinsi DKI Jakarta;
10. Peraturan Gubernur Nomor 53 Tahun 2018 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2017-2022;
11. Peraturan Gubernur Nomor 293 Tahun 2016 tentang Pembentukan, Organisasi dan Tata Kerja Pusat Sertifikasi Profesi Pegawai;
12. Peraturan Gubernur Nomor 57 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Provinsi DKI Jakarta;
13. Peraturan Gubernur Nomor 113 Tahun 2019 tentang Pembentukan, Organisasi dan Tata Kerja Pusat Pengembangan Kompetensi dan Kebijakan Publik;
14. Surat Edaran Sekretaris Daerah Provinsi DKI Jakarta Nomor 3/SE/2022 tentang Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Menengah Daerah Tahun 2023-2026;
15. Surat Edaran Sekretaris Daerah Provinsi DKI Jakarta Nomor e-0001/SE/2025 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah Provinsi Daerah Khusus Jakarta Tahun 2026.

1.3 MAKSUD DAN TUJUAN

Renja BPSDM Tahun 2026 disusun untuk mewujudkan target kinerja tahun 2026 dengan mengalokasikan sumber daya yang dimiliki. Adapun tujuan penyusunan Renja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta Tahun 2026 adalah sebagai berikut:

1. Menjabarkan Rencana Strategis (Renstra) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia ke dalam rencana operasional tahunan;
2. Menyediakan arahan/pedoman bagi aparatur Badan Pengembangan Sumber Daya

Manusia Provinsi DKI Jakarta dalam menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun 2026;

3. Menjadi alat ukur kinerja penyelenggaraan fungsi dan tugas Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

1.4 SISTEMATIKA PENULISAN

Sebagaimana telah diatur dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017, dokumen Renja BPSDM tahun 2026 disusun dengan sistematika sebagai berikut.

BAB 1 : Pendahuluan

Pada bab ini dijabarkan penjelasan ringkas tentang Renja BPSDM, keterkaitan antara Renja dengan Rencana Strategis (Renstra) BPSDM, serta proses penyusunan Renja.

BAB 2 : Hasil Evaluasi Renja BPSDM Tahun 2024

Bab ini berisi hasil evaluasi pelaksanaan Renja BPSDM Tahun 2024 (n-2) dan Capaian Renstra sampai dengan Tahun 2021, analisis kinerja pelayanan BPSDM. dan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi BPSDM.

BAB 3 : Tujuan dan Sasaran BPSDM Tahun 2026

Pada bab ini dijabarkan penelaahan arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi BPSDM, perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi BPSDM yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra BPSDM, Program dan Kegiatan BPSDM.

BAB 4 : Rencana Kerja dan Pendanaan Daerah BPSDM Tahun 2026

Bab ini memuat Rincian Program, Kegiatan, dan Anggaran Indikatif BPSDM Tahun 2026.

BAB 5 : Penutup

Bab ini berisi uraian penutup yang terdiri atas catatan penting yang perlu mendapat perhatian, kaidah-kaidah pelaksanaan, dan rencana tindak lanjut.

HASIL EVALUASI RENJA BPSDM TAHUN 2024

Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2024 dan Capaian Renstra sampai dengan Tahun 2024, Analisis Kinerja Pelayanan BPSDM Provinsi DKI Jakarta

2

2.1 EVALUASI PELAKSANAAN RENJA BPSDM TAHUN 2024 DAN CAPAIAN RENSTRA BPSDM SAMPAI DENGAN TAHUN 2024

Pada bagian ini menjelaskan tentang evaluasi terhadap pelaksanaan Renja BPSDM Tahun 2024 dan Capaian Renstra BPSDM pada Tahun 2024. Fungsi evaluasi ini adalah dalam rangka penyediaan informasi-informasi yang berguna untuk mengidentifikasi permasalahan, isu-isu strategis, program dan kegiatan Renja BPSDM Tahun 2026.

Evaluasi atau reviu dilakukan terhadap realisasi program dan kegiatan BPSDM Tahun 2024 serta realisasi target sasaran Renstra BPSDM pada Tahun 2024. Reviu hasil evaluasi pelaksanaan Renja BPSDM Tahun 2024 ditinjau dari capaian program dapat dilihat dalam Tabel 2.1.

Terdapat 3 (tiga) program utama pada 2 (dua) urusan yang diampu oleh BPSDM yaitu:

a. Urusan Kepegawaian, digunakan bersama oleh BPSDM dan BKD
   i. Program Kepegawaian Daerah

b. Urusan Pendidikan dan Pelatihan
   i. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia
   ii. Program Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi

Realisasi capaian masing-masing program pada kedua urusan tersebut tersaji dalam tabel 2.1. berikut.

Tabel 2.1

Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja BPSDM dan Pencapaian Rencana Strategis BPSDM (sampai dengan Tahun 2024)

KODE							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program *(outcomes)*/Kegiatan *(output)*/Sub Kegiatan *(output)* Tahun 2024	Target Kinerja Capaian Program (Rencana Strategis PD) Tahun 2026	Realisasi Terget Kinerja Hasil Program, Keluaran Kegiatan, dan Subkegiatan s.d tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Tahun 2024			Target Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan (Rencana Kerja PD Tahun 2026)	Proyeksi Realisasi dan Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2026		Keterangan
											Target Rencana Kerja PD Tahun 2024	Realisasi Rencana Kerja PD Tahun 2024	Capaian (%)		Relisasi Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan s/d Tahun 2026	Capaian Renstra (%)	
A	5						UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN										
A	5	03					KEPEGAWAIAN										
A	5	03	02				PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Persentase jabatan yang diisi sesuai dengan kompetensi dan kualifikasi	Persentase Pegawai Tugas Belajar yang lulus tepat waktu	95 persentase	80%	100 %	100	80 persentase	80 persentase	100 %	
A	5	03	02	1	03		Pengembangan Kompetensi ASN		Nilai Kepuasan atas fasilitas pelaksanaan tugas belajar	4 Nilai				4 Nilai	4 Nilai	4 Nilai	
A	5	03	02	1	03	04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah pegawai yang mengikuti pengiriman tugas belajar	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	110 Orang	95 Orang	108 Orang	114	110 Orang	110 Orang	110 Orang	
A	5	03	02	1	03	04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah peserta Seleksi Calon Pegawai Tugas Belajar	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	110 Orang	100 orang	100 orang	100	110 Orang	110 Orang	110 Orang	
A	5	04					PENDIDIKAN DAN PELATIHAN										
A	5	04	02				PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Jumlah Akreditasi Kediklatan yang tersedia	Nilai Sistem Merit pada Sub Aspek Pelaksanaan Pelatihan Dasar (Latsar) bagi CPNS	6 Nilai	1 Dokumen	1 Dokumen	100	6 Nilai	6 Nilai	6 Nilai	

KODE							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program *(outcomes)*/Kegiatan *(output)*/Sub Kegiatan *(output)* Tahun 2024	Target Kinerja Capaian Program (Rencana Strategis PD) Tahun 2026	Realisasi Terget Kinerja Hasil Program, Keluaran Kegiatan, dan Subkegiatan s.d tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Tahun 2024			Target Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan (Rencana Kerja PD Tahun 2026)	Proyeksi Realisasi dan Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2026		Keterangan
											Target Rencana Kerja PD Tahun 2024	Realisasi Rencana Kerja PD Tahun 2024	Capaian (%)		Relisasi Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan s/d Tahun 2026	Capaian Renstra (%)	
A	5	04	02	1	01		Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase Peserta Diklat Pengembangan Kompetensi Teknis yang Lulus Passing Grade	85 Persen	60 persen	86.78 persen	144,6333333	80 Persen	80 Persen	100	
A	5	04	02	1	01	02	Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknisumum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Dokumen Grand Design Jakarta Corporate University	Jumlah Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknis umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100	1 Dokumen	1 Dokumen	100	
A	5	04	02	1	01	02	Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknisumum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah pengembangan e-learning	Jumlah Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknis umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun	1 Dokumen	3 Modul e-Learning	3 Modul e-Learning	100	1 Dokumen	1 Dokumen	100	

KODE							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program *(outcomes)*/Kegiatan *(output)*/Sub Kegiatan *(output)* Tahun 2024	Target Kinerja Capaian Program (Rencana Strategis PD) Tahun 2026	Realisasi Terget Kinerja Hasil Program, Keluaran Kegiatan, dan Subkegiatan s.d tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Tahun 2024			Target Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan (Rencana Kerja PD Tahun 2026)	Proyeksi Realisasi dan Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2026		Keterangan
											Target Rencana Kerja PD Tahun 2024	Realisasi Rencana Kerja PD Tahun 2024	Capaian (%)		Relisasi Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan s/d Tahun 2026	Capaian Renstra (%)	
A	5	04	02	1	01	02	Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknisumum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah penyusunan kurikulum diklat	Jumlah Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknis umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun	1 Dokumen	4 Jenis	4 Jenis	100	1 Dokumen	1 Dokumen	100	
A	5	04	02	1	01	02	Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknisumum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah penyusunan modul diklat	Jumlah Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknis umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun	1 Dokumen	24 Modul	24 Modul	100	1 Dokumen	1 Dokumen	100	

KODE							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program *(outcomes)*/Kegiatan *(output)*/Sub Kegiatan *(output)* Tahun 2024	Target Kinerja Capaian Program (Rencana Strategis PD) Tahun 2026	Realisasi Terget Kinerja Hasil Program, Keluaran Kegiatan, dan Subkegiatan s.d tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Tahun 2024			Target Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan (Rencana Kerja PD Tahun 2026)	Proyeksi Realisasi dan Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2026		Keterangan
											Target Rencana Kerja PD Tahun 2024	Realisasi Rencana Kerja PD Tahun 2024	Capaian (%)		Relisasi Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan s/d Tahun 2026	Capaian Renstra (%)	
A	5	04	02	1	02		Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase Peserta Diklat Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional yang Lulus Passing Grade	85 Persen	48 persen	85.09 persen	177,2708333	80 Persen	80 Persen	100	
A	5	04	02	1	02	01	Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, Sertajabatan Fungsional	Jumlah Dokumen Analisa Kesenjangan Kompetensi yang tersusun sesuai ketentuan			1 Dokumen	1 Dokumen	100				
A	5	04	02	1	02	01	Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, Sertajabatan Fungsional	Jumlah Standar Kompetensi Jabatan dalam rangka Sertifikasi Profesi yang tersusun sesuai ketentuan			4 Standar Kompetensi	4 Standar Kompetensi	150				

KODE							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program *(outcomes)*/Kegiatan *(output)*/Sub Kegiatan *(output)* Tahun 2024	Target Kinerja Capaian Program (Rencana Strategis PD) Tahun 2026	Realisasi Terget Kinerja Hasil Program, Keluaran Kegiatan, dan Subkegiatan s.d tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Tahun 2024			Target Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan (Rencana Kerja PD Tahun 2026)	Proyeksi Realisasi dan Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2026		Keterangan
											Target Rencana Kerja PD Tahun 2024	Realisasi Rencana Kerja PD Tahun 2024	Capaian (%)		Relisasi Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan s/d Tahun 2026	Capaian Renstra (%)	
A	5	04	02				PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Persentase peningkatan kompetensi SDM di bidang kompetensi dasar dan manajerial	Nilai Sistem Merit pada Sub Aspek Pelaksanaan Pelatihan Dasar (Latsar) bagi CPNS	6 Nilai	65%	85.09 %	130,9076923	6 Nilai	6 Nilai	100	
A	5	04	02	1	02		Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase Peserta Diklat Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional yang Lulus Passing Grade	85 Persen	48 persen	85.09 persen	177,2708333	80 Persen	80 Persen	100	
A	5	04	02	1	02	07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah peserta Diklat Bendahara Penerimaan	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	1347 Orang	30 orang	92 orang	102	1261 Orang	1261 Orang	100	
A	5	04	02	1	02	07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah peserta Diklat Dasar Pol PP bagi Staf	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	1347 Orang	30 orang	360 orang	1200	1261 Orang	1261 Orang	100	
A	5	04	02	1	02	07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah peserta Diklat Keahlian Pengadaan Barang/Jasa dan Ujian Sertifikasi	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	1347 Orang	90 orang	300 orang	333,3333333	1261 Orang	1261 Orang	100	

KODE							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program *(outcomes)*/Kegiatan *(output)*/Sub Kegiatan *(output)* Tahun 2024	Target Kinerja Capaian Program (Rencana Strategis PD) Tahun 2026	Realisasi Terget Kinerja Hasil Program, Keluaran Kegiatan, dan Subkegiatan s.d tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Tahun 2024			Target Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan (Rencana Kerja PD Tahun 2026)	Proyeksi Realisasi dan Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2026		Keterangan
											Target Rencana Kerja PD Tahun 2024	Realisasi Rencana Kerja PD Tahun 2024	Capaian (%)		Relisasi Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan s/d Tahun 2026	Capaian Renstra (%)	
A	5	04	02	1	02	07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah peserta Diklat Kepala Sekolah	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	1347 Orang	60 orang	300 orang	500	1261 Orang	1261 Orang	100	
A	5	04	02	1	02	07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah peserta Diklat Kepemimpinan Tingkat III (PKA)	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	1347 Orang	30 orang	60 orang	200	1261 Orang	1261 Orang	100	
A	5	04	02	1	02	07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah peserta Diklat Kepemimpinan Tingkat IV (PKP)	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	1347 Orang	30 orang	180 orang	600	1261 Orang	1261 Orang	100	
A	5	04	02	1	02	07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah peserta Diklat Pengawas Sekolah	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	1347 Orang	30 orang	60 orang	200	1261 Orang	1261 Orang	100	

KODE							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program *(outcomes)*/Kegiatan *(output)*/Sub Kegiatan *(output)* Tahun 2024	Target Kinerja Capaian Program (Rencana Strategis PD) Tahun 2026	Realisasi Terget Kinerja Hasil Program, Keluaran Kegiatan, dan Subkegiatan s.d tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Tahun 2024			Target Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan (Rencana Kerja PD Tahun 2026)	Proyeksi Realisasi dan Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2026		Keterangan
											Target Rencana Kerja PD Tahun 2024	Realisasi Rencana Kerja PD Tahun 2024	Capaian (%)		Relisasi Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan s/d Tahun 2026	Capaian Renstra (%)	
A	5	04	02	1	02	07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah peserta Diklat Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS)	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	1347 Orang	10 orang	35 orang	350	1261 Orang	1261 Orang	100	
A	5	04	02	1	02	07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah peserta Pelatihan Dasar (Latsar) CPNS Golongan I, II dan III	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	1347 Orang	400 orang	3072 orang	768	1261 Orang	1261 Orang	100	
A	5	04	02				PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Persentase peningkatan kompetensi SDM di bidang kompetensi pemerintahan dan sosial kultural	Nilai Sistem Merit pada Sub Aspek Pelaksanaan Pelatihan Dasar (Latsar) bagi CPNS	6 Nilai	57%	70.03 %	122,8596491	6 Nilai	6 Nilai	100	
A	5	04	02	1	01		Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase Peserta Diklat Pengembangan Kompetensi Teknis yang Lulus Passing Grade	85 Persen	60 persen	86.78 persen	144,6333333	80 Persen	80 Persen	100	
A	5	04	02	1	01	03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Peserta Diklat Jabatan Fungsional	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	550 Orang	1000 orang	1069 orang	106,9	550 Orang	550 Orang	100	

KODE							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program *(outcomes)*/Kegiatan *(output)*/Sub Kegiatan *(output)* Tahun 2024	Target Kinerja Capaian Program (Rencana Strategis PD) Tahun 2026	Realisasi Terget Kinerja Hasil Program, Keluaran Kegiatan, dan Subkegiatan s.d tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Tahun 2024			Target Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan (Rencana Kerja PD Tahun 2026)	Proyeksi Realisasi dan Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2026		Keterangan
											Target Rencana Kerja PD Tahun 2024	Realisasi Rencana Kerja PD Tahun 2024	Capaian (%)		Relisasi Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan s/d Tahun 2026	Capaian Renstra (%)	
A	5	04	02				PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Persentase peningkatan kompetensi SDM di bidang kompetensi teknis dan fungsional	Nilai Sistem Merit pada Sub Aspek Pelaksanaan Pelatihan Dasar (Latsar) bagi CPNS	6 Nilai	68%	80.24 %	118	6 Nilai	6 Nilai	100	
A	5	04	02	1	02		Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase Peserta Diklat Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional yang Lulus Passing Grade	85 Persen	48 persen	85.09 persen	177,2708333	80 Persen	80 Persen	100	
A	5	04	02	1	02	04	Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar	Jumlah penjaminan mutu dan SMM ISO 9001:2015	Jumlah Laporan Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar	1 Laporan	1 smm & ISO	2 smm & ISO	200	1 Laporan	1 Laporan	100	
A	5	04	02	1	02	04	Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar	Jumlah Peserta Peningkatan Kompetensi Widyaiswara	Jumlah Laporan Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar	1 Laporan	10 Orang	35 Orang	350	1 Laporan	1 Laporan	100	
A	5	04	02	1	02	04	Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar	Jumlah program diklat yang terakreditasi / reakreditasi	Jumlah Laporan Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar	1 Laporan	2 Diklat	3 Diklat	150	1 Laporan	1 Laporan	100	
A	5	04	02				PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Persentase SDM aparatur yang mendapatkan sertifikasi profesi	Nilai Sistem Merit pada Sub Aspek Pelaksanaan Pelatihan Dasar (Latsar) bagi CPNS	6 Nilai	74%	111.75 %	151,0135135	6 Nilai	6 Nilai	100	

KODE							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program *(outcomes)*/Kegiatan *(output)*/Sub Kegiatan *(output)* Tahun 2024	Target Kinerja Capaian Program (Rencana Strategis PD) Tahun 2026	Realisasi Terget Kinerja Hasil Program, Keluaran Kegiatan, dan Subkegiatan s.d tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Tahun 2024			Target Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan (Rencana Kerja PD Tahun 2026)	Proyeksi Realisasi dan Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2026		Keterangan
											Target Rencana Kerja PD Tahun 2024	Realisasi Rencana Kerja PD Tahun 2024	Capaian (%)		Relisasi Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan s/d Tahun 2026	Capaian Renstra (%)	
A	5	04	02	1	02		Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase Peserta Diklat Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional yang Lulus Passing Grade	85 Persen	48 persen	85.09 persen	177,2708333	80 Persen	80 Persen	100	
A	5	04	02	1	02	03	Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota	Jumlah peserta Uji Kompetensi dan Sertifikasi Profesi	Jumlah ASN Provinsi dan Kabupaten/Kota yang Tersertifikasi	500 Orang	800 orang	827 orang	103,375	500 Orang	500 Orang	100	
A	X						X									100	
A	X	XX					XX									100	
A	X	XX	01				PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	indeks kepuasan pelayanan kantor	Indeks Kepuasan Layanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	4 Indeks	4 indeks	4 indeks	100	4 Indeks	4 Indeks	100	
A	X	XX	01	1	02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Indeks Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Layanan Administrasi Keuangan	4 Indeks	4 nilai	4 nilai	100	4 Indeks	4 Indeks	100	
A	X	XX	01	1	02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Persentase pembayaran Gaji atau Tunjangan ASN yang sesuai ketentuan	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	100 Orang/ Bulan	100 persen	100 persen	100	100 Orang/ Bulan	100 Orang/ Bulan	100	
A	X	XX	01	1	06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Indeks pelayanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Pelayanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	4 Indeks	4 nilai	4 nilai	100	4 Indeks	4 Indeks	100	

KODE							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program *(outcomes)*/Kegiatan *(output)*/Sub Kegiatan *(output)* Tahun 2024	Target Kinerja Capaian Program (Rencana Strategis PD) Tahun 2026	Realisasi Terget Kinerja Hasil Program, Keluaran Kegiatan, dan Subkegiatan s.d tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Tahun 2024			Target Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan (Rencana Kerja PD Tahun 2026)	Proyeksi Realisasi dan Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2026		Keterangan
											Target Rencana Kerja PD Tahun 2024	Realisasi Rencana Kerja PD Tahun 2024	Capaian (%)		Relisasi Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan s/d Tahun 2026	Capaian Renstra (%)	
A	X	XX	01	1	06	02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Pengadaan Modal Penunjang Pendidikan dan Pelatihan	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 Paket	4 Nilai	4 Nilai	100	1 Paket	1 Paket	100	
A	X	XX	01	1	06	02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Penyediaan Alat Tulis Kantor Penyelenggaraan Diklat	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 Paket	4 Nilai	4 Nilai	100	1 Paket	1 Paket	100	
A	X	XX	01	1	06	02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Penyediaan Alat Tulis Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 Paket	4 Nilai	4 Nilai	100	1 Paket	1 Paket	100	
A	X	XX	01	1	06	02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Nilai Kepuasan terhadap Pengadaan Barang Pakai Habis Penunjang Pendidikan dan Pelatihan	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 Paket	4 Nilai	4 Nilai	100	1 Paket	1 Paket	100	
A	X	XX	01	1	06	05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	1 Paket	4 Nilai	4 Nilai	100	1 Paket	1 Paket	100	
A	X	XX	01	1	06	07	Penyediaan Bahan/Material	Nilai kepuasan terhadap layanan fasilitasi BBM KDO/KDO Khusus	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	1 Paket	4 Nilai	4 Nilai	100	1 Paket	1 Paket	100	
A	X	XX	01	1	06	08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Penyediaan Makanan dan Minuman	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	1 Laporan	4 Nilai	4 Nilai	100	1 Laporan	1 Laporan	100	
A	X	XX	01	1	06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Pengelolaan Sistem Informasi BPSDM	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan	4 Nilai	4 Nilai	100	12 Laporan	12 Laporan	100	

KODE							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program *(outcomes)*/Kegiatan *(output)*/Sub Kegiatan *(output)* Tahun 2024	Target Kinerja Capaian Program (Rencana Strategis PD) Tahun 2026	Realisasi Terget Kinerja Hasil Program, Keluaran Kegiatan, dan Subkegiatan s.d tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Tahun 2024			Target Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan (Rencana Kerja PD Tahun 2026)	Proyeksi Realisasi dan Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2026		Keterangan
											Target Rencana Kerja PD Tahun 2024	Realisasi Rencana Kerja PD Tahun 2024	Capaian (%)		Relisasi Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan s/d Tahun 2026	Capaian Renstra (%)	
A	X	XX	01	1	08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Indeks pelayanan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Indeks Kepuasan Terhadap Kinerja Layanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	4 Indeks	4 indeks	4 indeks	100	4 Indeks	4 Indeks	100	
A	X	XX	01	1	08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Nilai Kepuasan Terhadap Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Laporan	4 Nilai	4 Nilai	100	12 Laporan	12 Laporan	100	
A	X	XX	01	1	08	03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Penyediaan Sewa Mesin Fotokopi	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	12 Laporan	4 Nilai	4 Nilai	100	12 Laporan	12 Laporan	100	
A	X	XX	01	1	08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah laporan kinerja petugas jasa bidang teknis dan penunjang tepat waktu	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan	12 Laporan	12 Laporan	100	12 Laporan	12 Laporan	100	
A	X	XX	01	1	08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah laporan kinerja petugas keamanan kantor tepat waktu	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan	12 Laporan	9 Laporan	100	12 Laporan	12 Laporan	100	
A	X	XX	01	1	08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Nilai kepuasan terhadap penyediaan perlengkapan petugas jasa bidang teknis dan penunjang	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan	4 Nilai	4 Nilai	100	12 Laporan	12 Laporan	100	
A	X	XX	01	1	08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Nilai kepuasan terhadap penyediaan perlengkapan petugas keamanan kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Laporan	4 Nilai	4 Nilai	100	12 Laporan	12 Laporan	100	
A	X	XX	01	1	09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Indeks Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Indeks Kepuasan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	4 Indeks	4 nilai	4 nilai	100	4 Indeks	4 Indeks	100	

KODE							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program *(outcomes)*/Kegiatan *(output)*/Sub Kegiatan *(output)* Tahun 2024	Target Kinerja Capaian Program (Rencana Strategis PD) Tahun 2026	Realisasi Terget Kinerja Hasil Program, Keluaran Kegiatan, dan Subkegiatan s.d tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Tahun 2024			Target Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan (Rencana Kerja PD Tahun 2026)	Proyeksi Realisasi dan Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2026		Keterangan
											Target Rencana Kerja PD Tahun 2024	Realisasi Rencana Kerja PD Tahun 2024	Capaian (%)		Relisasi Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan s/d Tahun 2026	Capaian Renstra (%)	
A	X	XX	01	1	09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Nilai kepuasan terhadap layanan pemeliharaan KDO/KDO Khusus	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya	10 Unit	4 Nilai	4 Nilai	100	10 Unit	10 Unit	100	
A	X	XX	01	1	09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Nilai kepuasan terhadap penyediaan jasa pajak dan perizinan KDO/KDO Khusus	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya	10 Unit	4 Nilai	4 Nilai	100	10 Unit	10 Unit	100	
A	X	XX	01	1	09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan Kerja	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	30 Unit	4 Nilai	4 Nilai	100	30 Unit	30 Unit	100	
A	X	XX	01	1	09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah laporan kinerja petugas jasa kebersihan tepat waktu	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	12 Laporan	12 Laporan	100	0 Unit			
A	X	XX	01	1	09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Nilai Kepuasan Terhadap Penyediaan Perlengkapan Petugas Jasa Kebersihan	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	4 Nilai	4 Nilai	100	0 Unit			

2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN BPSDM

Analisis capaian kinerja BPSDM dilakukan berdasarkan Indikator Kinerja Kunci (IKK) yang terdapat dalam Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah. Pencapaian Kinerja Pelayanan BPSDM terdapat dalam Tabel 2.2. seperti pada tabel di bawah ini:

Tabel 2.2

Pencapaian Kinerja Pelayanan BPSDM Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024

No	Indikator	Standar Pelayanan Minimum/Standar Nasional	Indikator Kinerja Kunci	Target Rencana Strategis BPSDM					Realisasi Capaian		Proyeksi			Catatan Analisis
				Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
1	Indeks Sistem Merit pada Aspek dan Sub Aspek Lingkup BPSDM	Penilaian terhadap 8 aspek sistem merit dengan pembobotan sebagai berikut: 1) perencanaan kebutuhan 10%; 2) pengadaan 10%; 3) pengembangan karier 30%; 4) promosi dan mutasi 10%; 5) manajemen kinerja 20%; 6) penggajian, penghargaan dan disiplin 10%; 7) perlindungan dan pelayanan 4%; dan 8) sistem informasi 6%. Kategori Tingkat Penerapan Sistem Merit yaitu: Kategori IV nilai 325-400 (Sangat Baik), Kategori III nilai 250-324 (Baik), Kategori II nilai 175-249 (Kurang), dan Kategori I nilai 100-174 (Buruk).	Pengembangan Kompetensi Melalui Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Serta Peningkatan Knowledge Management	31	31	38	31	31	31	38	31	31	31	Telah dilakukan perhitungan mandiri BPSDM dan BKD
2	Indeks profesionalitas ASN (Dimensi Kompetensi)	Jumlah total hasil perkalian dari bobot dimensi/indikator dikalikan skor/nilai masing-masing jawaban dimensi/indikator yang dilakukan secara mandiri. Sumber data : SIMPEG dan SAPK	Peningkatan Kompetensi ASN Dalam Rangka Menciptakan Agen Perubahan dan Penggerak Partisipasi Masyarakat	36	38,7	38,8	38,9	39	N/A	38,7	36	38,7	39	Menunggu penilaian dari SAPK BKN

2.3. ISU-ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI BPSDM

Isu Strategis Pemerintah Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023–2026 antara lain :



Dengan kedudukan DKI Jakarta sebagai ibukota negara yang mempunyai kekhususan dalam penyelenggaraan pemerintahan daerah, pelayanan dengan standarisasi tinggi menjadi tuntutan masyarakat yang lebih luas. Dengan kedudukan yang demikian, DKI Jakarta menjadi barometer bagi penyelenggaraan pemerintahan daerah pada umumnya dalam mengelola birokrasi dalam melayani masyarakat.

Oleh karena itu, Isu Strategis Pemerintah Provinsi DKI Jakarta menjadi salah satu penopang utama berhasil tidaknya upaya memperbaiki layanan publik dalam kerangka peningkatan kinerja dan penyelenggaraan birokrasi yang lebih akuntabel. Permasalahan yang terjadi dalam pelayanan publik berhubungan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi DKI Jakarta selama ini yang harus terus diperbaiki guna meningkatkan efisiensi, efektivitas dan transparansi serta pembenahan budaya kerja yang mengutamakan kompetensi, profesionalisme, dan kemampuan menyelesaikan permasalahan ibukota bagi seluruh pegawai di lingkungan Pemerintah Provinsi DKI Jakarta. Pengelolaan kompetensi aparatur oleh BPSDM menjadi salah satu kunci keberhasilan dalam memperbaiki penyelenggaraan tugas pemerintahan dan pembangunan yang menyejahterakan.

Strategi dan arah kebijakan pada dasarnya adalah upaya sinergis untuk mencapai tujuan dan sasaran organisasi. Strategi merupakan langkah-langkah berisikan program-program indikatif untuk mewujudkan tujuan BPSDM dan dalam rangka mewujudkan sasaran RPJMD. Strategi untuk mencapai tujuan BPSDM Provinsi DKI Jakarta dihasilkan dari hasil analisis ***SWOT*** **(*Strength, Weakness, Opportunities, Threath*)** untuk memahami peta kekuatan dan kelemahan lingkungan internal dan eksternal.

Strategi dan arah kebijakan juga dirumuskan dengan memerhatikan atau sebagai

jawaban/solusi atas (analisis) permasalahan dan isu strategis tugas dan fungsi BPSDM dalam mendukung peningkatan kompetensi SDM Aparatur DKI Jakarta. Di samping itu, strategi dan arah kebijakan juga diselaraskan dengan strategi dan arah kebijakan dalam RPJMD, khususnya yang berhubungan dengan reformasi birokrasi dalam upaya meningkatkan integritas dan perbaikan layanan aparatur.

Dengan memperhatikan strategi dan arah kebijakan RPJMD Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023-2026 dan untuk mewujudkan tujuan dan sasaran BPSDM Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023-2026, dirumuskan strategi Renstra BPSDM Tahun 2023-2026, sebagai berikut:

1. Peningkatan Kualitas Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur, dan
2. Peningkatan kapasitas kelembagaan BPSDM Provinsi DKI Jakarta.

Kedua strategi tersebut merupakan representasi dari tugas dan fungsi BPSDM yang diselenggarakan oleh seluruh bidang dan sekretariat di lingkungan BPSDM dalam mewujudkan tujuan dan sasaran. Adapun hubungan antara tujuan, sasaran, strategi dan arah kebijakan BPSDM Provinsi DKI Jakarta 2023-2026 dapat dilihat pada gambar di bawah ini.

Gambar 2.3
Hubungan Tujuan dan Sasaran dengan Strategi BPSDM



1. Peningkatan Kuantitas dan Kualitas Pengembangan Kompetensi SDM Aparatur

Guna mengantisipasi setiap tantangan dan tuntutan pelayanan publik aparatur DKI Jakarta maka peran pengembangan kompetensi menjadi sangat strategis, melalui berbagai jenis kediklatan, bimbingan teknis, sosialisasi, dan sebagainya; termasuk sertifikasi profesi SDM. Pengembangan SDM aparatur berbasis kompetensi merupakan suatu keharusan agar organisasi (birokrasi) dapat mewujudkan kinerja dan pelayanan publik yang lebih baik. Strategi peningkatan kuantitas dan kualitas pengembangan kompetensi SDM Aparatur dimaksudkan agar penyelenggaraan, antara lain, diklat di lingkungan BPSDM semakin dapat memenuhi kebutuhan (pengembangan) kompetensi pegawai Pemerintah Provinsi DKI Jakarta dalam volume atau kapasitas layanan disertai

peningkatan mutu yang semakin baik (*excellent*).

Hal paling mendesak dari perbaikan kinerja bidang pengembangan kompetensi adalah bagaimana meningkatkan kapasitas layanan berupa peningkatan peserta diklat di berbagai jenis diklat yang diselenggarakan maupun peningkatan jenis diklat itu sendiri sesuai kebutuhan dari waktu ke waktu, terdiri dari (yang sudah ada) :

a. Pengembangan Kompetensi Manajerial; meliputi: Pelatihan Kepemimpinan Nasional, Pelatihan Kepemimpinan Administrator, Pelatihan Kepemimpinan Pengawas, Pelatihan Dasar dan Kader.
b. Pengembangan Kompetensi Teknis dan Fungsional; meliputi 6 (enam) urusan wajib pelayanan dasar, 18 (delapan belas) urusan wajib non pelayanan dasar, 8 (delapan) urusan pilihan dan beberapa penunjang urusan pemerintahan, Pengembangan Kompetensi bagi Jabatan Fungsional dilaksanakan melalui Diklat Fungsional, yaitu diklat pembentukan jabatan fungsional dan diklat penjenjangan jabatan fungsional.
c. Pengembangan Kompetensi Pemerintahan; yaitu kompetensi dasar yang harus dimiliki oleh Pegawai di setiap OPD. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Pemerintahan terpusat di BPSDM.
d. Pengembangan Kompetensi Sosial Kultural; adalah kompetensi yang harus dimiliki oleh setiap pegawai untuk memperkuat kompetensi sesuai dengan fungsi pekerjaannya. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Pemerintahan terpusat di BPSDM.

Untuk meningkatkan kompetensi dalam jabatan tersebut di lingkungan BPSDM Provinsi DKI Jakarta ditempuh melalui pendidikan dan pelatihan, *Webinar, Podcast*, seminar, kursus, penataran, magang, pertukaran pegawai dengan swasta, bimbingan teknis, sosialisasi, tugas belajar, *workshop* dan *coaching* untuk setiap jajaran dalam struktur organisasi BPSDM. Pengembangan kompetensi ini dilakukan untuk menambah kemampuan pegawai dalam melaksanakan pekerjaan sebagai pegawai yang profesional sesuai dengan tugas dan peranannya masing-masing.

Kompetensi yang dimiliki oleh pegawai harus dibuktikan dengan sertifikasi profesi yang kemudian digunakan sebagai salah satu dasar dalam pengangkatan jabatan dan pengembangan karier.

Proses pengembangan karir dalam suatu pendekatan formal yang diambil organisasi untuk memastikan bahwa orang-orang dengan kualifikasi dan pengalaman yang tepat tersedia pada saat dibutuhkan. Sehingga pengembangan karir dapat dikatakan suatu kondisi yang menunjukkan adanya peningkatan- peningkatan status seseorang dalam organisasi dalam jalur karir yang telah ditetapkan.

Adapun kebijakan dalam upaya mencapai tujuan, sasaran, dan strategi BPSDM Provinsi DKI Jakarta yang selanjutnya akan menjadi landasan dalam merumuskan arah

kebijakan, dirumuskan sebagai berikut:

a. Optimalisasi pemetaan kebutuhan diklat dan target rekrutmen peserta diklat;
b. Peningkatan mutu penyelenggaraan pengembangan SDM;
c. Adanya kerja sama pengembangan kompetensi SDM dengan Lembaga Dalam dan Luar Negeri, Perguruan Tinggi, Lembaga Pelatihan dan Sektor Publik;
d. Penetapan standar kompetensi pada seluruh jabatan (JFT dan non JFT);
e. Peningkatan kualitas uji kompetensi dan sertifikasi profesi.

2. Optimalisasi Dukungan Kelembagaan dan Peningkatan Mutu Pengembangan Kompetensi Berstandar Global

Agar pengembangan kompetensi menghasilkan SDM aparatur (alumni diklat) yang semakin professional dalam mengemban tugas dan fungsi organisasi di masing- masing OPD maka bidang pengembangan kompetensi harus didukung dengan kapasitas kelembagaan yang berstandar tinggi, termasuk upaya-upaya penjaminan mutunya.

Strategi optimalisasi dukungan kelembagaan dan peningkatan mutu pengembangan kompetensi berstandar global pada dasarnya dimaksudkan untuk menghantarkan layanan BPSDM berkelas internasional sebagaimana apa yang dimaksud sebagai *government university*.

Manajemen SDM harus dilakukan secara profesional. BPSDM Provinsi DKI Jakarta sebagai unit kerja yang bertugas melakukan peningkatan kompetensi pegawai, harus menyelenggarakan kebijakan peningkatan kapasitas kelembagaan. Kegiatan ini diselenggarakan dalam rangka memberikan motivasi, penyegaran dan pengembangan kompetensi dan kapasitas serta meningkatkan kualitas pelayanan sebagai abdi negara di lingkungan BPSDM Provinsi DKI Jakarta. Peningkatan standarisasi dan penjaminan mutu dimaksudkan untuk dapat mendukung layanan yang diselenggarakan oleh bidang pengembangan kompetensi melalui perbaikan prosedur perumusan kebijakan teknis, pembinaan, dan pelaksanaan di bidang standarisasi penjaminan mutu agar peserta diklat dapat direktrut semakin banyak dengan pengerahan sumber daya organisasi yang semakin efisien. Upaya-upaya dimaksud juga termasuk memanfaatkan seoptimal mungkin kearifan teknologi informasi dalam seluruh tahapan pengelolaaan diklat (termasuk pelaksanaan), mulai dari persiapan, pendaftaran hingga diklat berakhir.

Untuk terus mengenali berbagai area perbaikan atau peningkatan kualitas diklat, hal penting yang dilakukan adalah terus memperbaiki atau mengefektifkan monitoring dan evaluasi, tidak saja pada keseluruhan proses penyelenggaraan pengembangan kompetensi yang dilakukan oleh BPSDM melalui bidang-bidang pengembangan, tak kalah penting juga memantau dampak diklat terhadap kinerja dan perbaikan layanan pegawai DKI Jakarta.

Upaya atau dukungan lain yang tak kalah penting adalam dalam pengembangan kapasitas lembaga yaitu rangkaian upaya untuk meningkatkan kemampuan organisasi dan bagian-bagian yang ada di dalamnya untuk menjadi organisasi yang efektif, dan efisien; termasuk upaya-upaya berkelanjutan agar BPSDM menjadi institusi pengembang SDM berskala internasional. Pengembangan kapasitas kelembagaan menekankan pada pemberdayaan individu dan organisasi serta mengharuskan pendekatan sistematis yang dipertimbangkan dalam merancang perumusan strategi dan program BPSDM Provinsi DKI Jakarta. Kapasitas kelembagaan dalam hal ini mencakup sumberdaya, pengetahuan, dan proses yang digunakan organisasi tersebut untuk mencapai tujuannya.

Kapasitas Kelembagaan Ini terdiri atas fisik, infrastruktur, teknologi, sumberdaya keuangan, kepemimpinan strategis, program dan manajemen serta jaringan dan hubungan dengan organisasi lain. Kapasitas lembaga pada akhirnya akan mempengaruhi kinerja organisasi tersebut. Dengan adanya pengembangan kapasitas lembaga pengembangan SDM diharapkan kinerja BPSDM Provinsi DKI Jakarta akan menjadi lebih baik dan mampu mengatasi permasalahan perangkat daerah serta pembangunan daerah Provinsi DKI Jakarta.

Salah satu hal yang terpenting dalam pemberdayaan kapasitas kelembagaan adalah menyangkut aspek kepegawaian, dimana kondisi pembinaan pola karier aparatur saat ini tidak didasarkan pada standar kompetensi baik persyaratan umum, persyaratan manajerial, dan persyaratan teknis, sehingga berdampak kurang positif terhadap kinerja instansi serta pemberdayaan kapasitas kelembagaan perangkat daerah.

Pembentukan kelembagaan perangkat daerah, dapat dibentuk sesuai dengan kebutuhan dan karakteristik daerah, kebijakan yang diambil salah satunya adalah menjadikan UPT PPKKP menjadi BLUD JPPC. Dari segenap upaya peningkatan kapasitas kelembagaan BPSDM, hal paling mendesak dan menjadi urgent adalah penyediaan gedung diklat terpadu yang hingga saat ini masih belum terwujud; yang antara lain adalah untuk meningkatkan tampungan peserta dalam bentuk penambahan kelas, asrama, dan lain-lain.

Penyediaan gedung terpadu dimaksud juga secara langsung menjadi pemicu kinerja widyaiswara agar dapat menjalankan tugas dan fungsi menjadi lebih baik karena antara lain perpindahan ruang mengajar dari satu acara kelas ke kelas berikutnya menjadi lebih efisien.

Melihat segala sumber daya dan kapabilitas yang dimiliki BPSDM Provinsi DKI Jakarta dapat dipastikan BPSDM Provinsi DKI Jakarta mampu mewujudkan pusat pengembangan kompetensi yang bertaraf internasional (*world class melalui government university*).

Pada gambar tersebut tampak pula bahwa kinerja BPSDM Provinsi DKI Jakarta terus meningkat pesat, mulai dari diklat masa lalu yang sederhana kemudian dikembangkan

sedemikian rupa dengan segala modal internal yang dimiliki (SDM: Pengelola Diklat (+) WI; Sertifikasi WI, Asesor, dan Akreditasi; Sarpras: CAT, Asrama, R.Kelas, R.Inovasi; Program: prioritas SC dan CB; Kelembagaan: SOP/Standarisasi Struktur organisasi).

Menjadikan BPSDM Provinsi DKI Jakarta menjadi smart diklat melalui berbagai pelaksanaan diklat berbasis IT (SIM Diklat: pendaftaran, *e-coaching, Cop; E-evaluasi*; Metode *IT based*; Diklat jarak jauh (*e-learning*).

Keberhasilan ini didukung pula dengan diperolehnya sertifikasi *centric* melalui pelaksanaan kegiatan uji kompetensi dan sertifikasi jabatan negeri (2016); LSP 1 (2017); usulan kebijakan karier pelaksana; (*SQ Award*) Sertifikasi *Award* sebagai acuan tingkat nasional serta pengembangan *knowledge management.*

TUJUAN DAN SASARAN BPSDM TAHUN 2026

Telaahan terhadap Kebijakan Nasional, Tujuan dan Sasaran Renja BPSDM, Program dan Kegiatan

3

3.1. TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL

3.1.1 Rencana Kerja Pemerintah (RKP) Tahun 2026

Kebijakan Nasional yang menjadi salah satu rujukan bagi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta dalam menyusun Rencana Kerja (Renja) Tahun 2026 adalah Rencana Kerja Pemerintah (RKP) Tahun 2026 dengan tema “Pemulihan dan Transformasi Ekonomi Menuju Pemantapan Kota Global”.

Terdapat 6 (enam) arah kebijakan prioritas Pembangunan RKP 2026 antara lain yaitu:

1. Penguatan kualitas sumber daya manusia (SDM);
2. Akselarasi reformasi sistem perlindungan sosial;
3. Melanjutkan pembangunan infrastruktur prioritas khususnya infrastruktur pendukung transformasi ekonomi;
4. Pembangunan infrastruktur untuk menumbuhkan sentra-sentra ekonomi baru
5. Revitalisasi industri dengan mendorong hilirisasi;
6. Pemantapan reformasi birokrasi dan penyederhananaan regulasi.

Merujuk kepada 6 (enam) arah kebijakan prioritas, terdapat berkaitan secara langsung dengan tugas dan fungsi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta selaku pengemban urusan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia yaitu “Peningkatan kualitas sumber daya manusia (SDM) dalam hal kesehatan dan pendidikan”.

3.1.2 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan/*Sustainable Development Goals* (TPB/SDGs)

TPB/SDGs merupakan kerangka kerja pembangunan yang memiliki tiga dimensi pembangunan berkelanjutan, yaitu ekonomi, sosial dan lingkungan. TPB/SDGs diformulasikan ke dalam 17 Goals, 169 Target/Sasaran, dan 241 Indikator.

Gambar 3.1.2

Tujuan Pembangunan Berkelanjutan/*Sustainable Development Goals* (TPB/SDGs)



Dalam Gambar 3.1.2 terdapat rincian tujuh belas tujuan TPB/SDGs. Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta memiliki keterkaitan erat terhadap 1 (satu) tujuan dari 17 Tujuan TPB/SDGs. 1 tujuan tersebut yaitu tujuan nomor 16:

Goals 16 – Perdamaian, keadilan dan kelembagaan yang tangguh – mendorong masyarakat yang damai dan inklusif untuk pembangunan berkelanjutan, menyediakan akses keadilan bagi semua orang termasuk lembaga dan bertanggungjawab untuk seluruh kalangan, serta membangun institusi yang efektif, akuntabel, dan inklusif di seluruh tingkatan.

3.2. TUJUAN DAN SASARAN RENJA BPSDM

Tujuan dan Sasaran Renja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2026 merujuk kepada Rencana Strategis Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023–2026. Di mana tujuannya adalah mendukung RPJMD Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023–2026, dimana Sasaran RPD nya yaitu “Peningkatan Kompetensi ASN Dalam Rangka Menciptakan Agen Perubahan dan Penggerak Partisipasi Masyarakat”. Sehingga tujuan dan sasaran BPSDM Provinsi DKI Jakarta seperti yang terdapat dalam Tabel 3.2. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah BPSDM Tahun 2023–2026 terlampir:

Tabel 3.2 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah BPSDM Tahun 2023–2026

No	Tujuan	Sasaran	Indikator	Target Kinerja Sasaran Pada Tahun Ke -			
				2023	2024	2025	2026
1.	Pengembangan Kompetensi Melalui Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Serta Peningkatan Knowledge Management	Peningkatan Kompetensi ASN Dalam Rangka Menciptakan Agen Perubahan dan Penggerak Partisipasi Masyarakat	Indeks sistem merit pada Aspek dan Sub Aspek lingkup BPSDM	31	38	31	31
2.			Nilai Dimensi Pengembangan Kompetensi	38.7	38.8	38.9	39

Sebagaimana Tujuan dan Sasaran Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Tabel 3.2 dan isu-isu penting yang perlu diselesaikan oleh Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia pada tahun 2024, maka prioritas kerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Tahun 2024 antara lain:

1. Program pengembangan kompetensi SDM;
2. Revitalisasi pengembangan sumber daya aparatur
3. Penguatan UPT PPKKP – BLUD JPPC

3.3. PROGRAM DAN KEGIATAN BPSDM

Dengan adanya Peraturan Menteri Dalam Negeri 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah dan Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, terdapat beberapa penyesuaian baik pada nomenklatur kegiatan, penambahan struktur Sub-Kegiatan, penggunaan kode rekening beserta kodefikasinya.

Seiring dengan adanya Peraturan tersebut, maka Pemerintah Provinsi DKI Jakarta menginisiasi perubahan RPJMD Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023-2026 sehingga dapat mengadaptasi struktur program dan kegiatan serta mengubah cascading kinerja yang berimplikasi pada penilaian AKIP Provinsi DKI Jakarta kedepannya. Implikasi dari perubahan RPJMD tersebut juga mengharuskan masing-masing Perangkat Daerah untuk menyusun Perubahan Rencana Strategis Perangkat Daerah untuk sisa masa Periode 2022-2026. Program pada Renja 2026 menggunakan Rancangan Perubahan RPJMD Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023-2026 sesuai dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri 90 Tahun 2019.

Program tersebut antara lain:

1. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia;
2. Program Kepegawaian Daerah (digunakan bersama oleh BPSDM dan BKD);
3. Program penunjang urusan pemerintahan daerah provinsi.

Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2026 beserta Perkiraan Maju Tahun 2027 BPSDM terdapat dalam Tabel 4.1. Pada tahun 2026 terdapat 3 Program, 23 Kegiatan, 18 Sub Kegiatan, serta 44 Aktivitas sub kegiatan pada 1 Sekretariat, 3 Bidang dan 2 UPT (UPT PSPP termasuk UPT PPKKP yang berupa BLUD JPPC). Untuk penetapan Sub-kegiatan yang mendukung Kegiatan Strategis Daerah (KSD) belum ditentukan karena belum ada pembahasan untuk hal ini.

Tabel 4.1
Tabel Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2026 dan Prakiraan Maju Tahun 2027

KODE							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program *(outcomes)*/Kegiatan *(output)*/Sub Kegiatan *(output)*	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
									Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
A	5						UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN								
A	5	03					KEPEGAWAIAN								
A	**5**	**03**	**02**				**PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH**	Persentase Pegawai Tugas Belajar yang lulus tepat waktu	Jakarta	80 persentase	18.368.419.928	PAD		80 persentase	18.368.419.928
A	5	03	02	1	03		Pengembangan Kompetensi ASN	Nilai Kepuasan atas fasilitas pelaksanaan tugas belajar	Jakarta	4 Nilai	18.368.419.928	PAD		4 Nilai	18.368.419.928
A	5	03	02	1	03	04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	Jakarta	110 Orang	18.368.419.928	PAD		110 Orang	18.368.419.928
A	5	03	02	1	03	04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	Jakarta	110 Orang	18.368.419.928	PAD		110 Orang	18.368.419.928
A	5	04					PENDIDIKAN DAN PELATIHAN		Jakarta			PAD			
A	5	04	02				PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Nilai Sistem Merit pada Sub Aspek Pelaksanaan Pelatihan Dasar (Latsar) bagi CPNS	Jakarta	6 Nilai	21.664.200.987	PAD		6 Nilai	21.664.200.987
A	5	04	02	1	01		Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase Peserta Diklat Pengembangan Kompetensi Teknis yang Lulus Passing Grade	Jakarta	84 Persen	2.113.234.000	PAD		84 Persen	2.113.234.000
A	5	04	02	1	01	01	Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun	Jakarta	1 Dokumen	571.964.000	PAD		1 Dokumen	571.964.000

KODE							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program *(outcomes)*/Kegiatan *(output)*/Sub Kegiatan *(output)*	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
									Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
A	5	04	02	1	01	02	Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknisumum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknis umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun	Jakarta	1 Dokumen	936.590.000	PAD		1 Dokumen	936.590.000
A	5	04	02	1	01	04	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknisumum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi	Jakarta	1 Dokumen	604.680.000	PAD		1 Dokumen	604.680.000
A	5	04	02	1	02		Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase Peserta Diklat Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional yang Lulus Passing Grade	Jakarta	84 Persen	43.830.353.391	PAD		84 Persen	43.830.353.391
A	5	04	02	1	02	01	Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, Sertajabatan Fungsional	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, dan Pengembangan Kompetensi,	Jakarta	1 Dokumen	60.750.000			1 Dokumen	60.750.000
A	**5**	**04**	**02**				**PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**	Nilai Sistem Merit pada Sub Aspek Pelaksanaan Pelatihan Dasar (Latsar) bagi CPNS	Jakarta	6 Nilai	21.664.200.987	PAD		6 Nilai	21.664.200.987
A	5	04	02	1	02		Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase Peserta Diklat Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional yang Lulus Passing Grade	Jakarta	84 Persen	43.830.353.391	PAD		84 Persen	43.830.353.391
A	5	04	02	1	02	07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jakarta	1.331 Orang	42.490.441.111	PAD		1.331 Orang	42.490.441.111

KODE							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program *(outcomes)*/Kegiatan *(output)*/Sub Kegiatan *(output)*	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
									Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
A	5	04	02	1	02	07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jakarta	1.331 Orang	42.490.441.111	PAD		1.331 Orang	42.490.441.111
A	5	04	02	1	02	07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jakarta	1.331 Orang	42.490.441.111	PAD		1.331 Orang	42.490.441.111
A	5	04	02	1	02	07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jakarta	1.331 Orang	42.490.441.111	PAD		1.331 Orang	42.490.441.111
A	5	04	02	1	02	07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jakarta	1.331 Orang	42.490.441.111	PAD		1.331 Orang	42.490.441.111
A	5	04	02	1	02	07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jakarta	1.331 Orang	42.490.441.111	PAD		1.331 Orang	42.490.441.111
A	5	04	02	1	02	07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jakarta	1.331 Orang	42.490.441.111	PAD		1.331 Orang	42.490.441.111

KODE							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program *(outcomes)*/Kegiatan *(output)*/Sub Kegiatan *(output)*	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
									Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
A	5	04	02	1	02	07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jakarta	1.331 Orang	42.490.441.111	PAD		1.331 Orang	42.490.441.111
A	5	04	02	1	02	07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jakarta	1.331 Orang	42.490.441.111	PAD		1.331 Orang	42.490.441.111
A	5	04	02				PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Nilai Sistem Merit pada Sub Aspek Pelaksanaan Pelatihan Dasar (Latsar) bagi CPNS	Jakarta	6 Nilai	21.664.200.987	PAD		6 Nilai	21.664.200.987
A	5	04	02	1	02		Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase Peserta Diklat Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional yang Lulus Passing Grade	Jakarta	84 Persen	43.830.353.391	PAD		84 Persen	43.830.353.391
A	5	04	02	1	02	04	Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar	Jumlah Laporan Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar	Jakarta	1 Laporan	206.725.000	PAD		1 Laporan	206.725.000
A	5	04	02	1	02	04	Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar	Jumlah Laporan Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar	Jakarta	1 Laporan	206.725.000	PAD		1 Laporan	206.725.000
A	5	04	02	1	02	04	Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar	Jumlah Laporan Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar	Jakarta	1 Laporan	206.725.000	PAD		1 Laporan	206.725.000
A	5	04	02				PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Nilai Sistem Merit pada Sub Aspek Pelaksanaan Pelatihan Dasar (Latsar) bagi CPNS	Jakarta	6 Nilai	21.664.200.987	PAD		6 Nilai	21.664.200.987
A	5	04	02	1	02		Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase Peserta Diklat Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional yang Lulus Passing Grade	Jakarta	84 Persen	43.830.353.391	PAD		84 Persen	43.830.353.391
A	5	04	02	1	02	03	Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota	Jumlah ASN Provinsi dan Kabupaten/Kota yang Tersertifikasi	Jakarta	500 Orang	803.632.997	PAD		500 Orang	803.632.997
A	X						X								

KODE							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program *(outcomes)*/Kegiatan *(output)*/Sub Kegiatan *(output)*	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
									Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
A	X	XX					XX								
A	**X**	**XX**	**01**				**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI**	Indeks Kepuasan Layanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jakarta	4 Indeks	66.911.388.532	PAD		4 Indeks	66.911.388.532
A	X	XX	01	1	02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Layanan Administrasi Keuangan	Jakarta	4 Indeks	55.234.321.882	PAD		4 Indeks	55.234.321.882
A	X	XX	01	1	02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Jakarta	100 Orang/ Bulan	55.234.321.882	PAD		100 Orang/ Bulan	55.234.321.882
A	X	XX	01	1	06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Indeks Kepuasan Pelayanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jakarta	4 Indeks	5.450.260.174	PAD		4 Indeks	5.450.260.174
A	X	XX	01	1	06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Jakarta	1 Paket	110.952.833	PAD		1 Paket	110.952.833
A	X	XX	01	1	06	02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Jakarta	1 Paket	860.509.002	PAD		1 Paket	860.509.002
A	X	XX	01	1	06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jakarta	1 Laporan	54.921.755	PAD		1 Laporan	54.921.755
A	X	XX	01	1	06	05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Jakarta	1 Paket	211.581.779	PAD		1 Paket	211.581.779
A	X	XX	01	1	06	07	Penyediaan Bahan/Material	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	Jakarta	1 Paket	300.031.133	PAD		1 Paket	300.031.133
A	X	XX	01	1	06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jakarta	12 Laporan	337.420.000	PAD		12 Laporan	337.420.000
A	X	XX	01	1	06	11	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Jakarta	4 Dokumen	3.574.843.672	PAD		4 Dokumen	3.574.843.672
A	X	XX	01	1	07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Indeks Kepuasan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Sesuai Penganggaran yang Efisien	Jakarta	4 Indeks	1.241.435.012	PAD		4 Indeks	1.241.435.012

KODE							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program *(outcomes)*/Kegiatan *(output)*/Sub Kegiatan *(output)*	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
									Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
A	X	XX	01	1	07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	Jakarta	100 Unit	1.241.435.012	PAD		100 Unit	1.241.435.012
A	X	XX	01	1	08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Indeks Kepuasan Terhadap Kinerja Layanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jakarta	4 Indeks	4.509.928.221	PAD		4 Indeks	4.509.928.221
A	X	XX	01	1	08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Jakarta	12 Laporan	293.580.780	PAD		12 Laporan	293.580.780
A	X	XX	01	1	08	03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Jakarta	12 Laporan	393.486.515	PAD		12 Laporan	393.486.515
A	X	XX	01	1	08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Jakarta	12 Laporan	3.822.860.926	PAD		12 Laporan	3.822.860.926
A	X	XX	01	1	09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Indeks Kepuasan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jakarta	4 Indeks	369.745.561	PAD		4 Indeks	369.745.561
A	X	XX	01	1	09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Jakarta	10 Unit	225.634.850	PAD		10 Unit	225.634.850
A	X	XX	01	1	09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Jakarta	30 Unit	144.110.711	PAD		30 Unit	144.110.711
UPT Pusat Pengembanagan Kompetensi dan Kebijakan Publik															
A	5	04	02	5			**PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**	Persentase peningkatan kompetensi SDM di bidang kompetensi pemerintahan dan sosial kultural		4 Nilai	9.461.217.024	PAD		4 Nilai	9.461.217.024

KODE							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program *(outcomes)*/Kegiatan *(output)*/Sub Kegiatan *(output)*	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
									Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
A	5	04	02	01			Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase Peserta Diklat Pengembangan Kompetensi Teknis yang Lulus Passing Grade	Jakarta	84 Persen	9.461.217.024	PAD		84 Persen	9.461.217.024
A	5	04	02	01	03		Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Jakarta	550 Orang	9.461.217.024	PAD		550 Orang	9.461.217.024
A	**X**	**XX**	**01**				**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI**					PAD			
A	X	XX	01	1	06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Indeks pelayanan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jakarta	4 Indeks	398.243.941	PAD		4 Indeks	398.243.941
A	X	XX	01	1	06	08	Fasilitasi Kunjungan Tamu		Jakarta	1 Laporan	199.993.941	PAD		1 Laporan	199.993.941
A	X	XX	01	1	07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Indeks Kepuasan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Sesuai Penganggaran yang Efisien	Jakarta	4 Indeks	196.511.287	PAD		4 Indeks	196.511.287
A	X	XX	01	1	07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	Jakarta	10 Unit	196.511.287	PAD		10 Unit	196.511.287
A	X	XX	01	1	10		Peningkatan Pelayanan BLUD	Indeks Kepuasan Layanan BLUD	Jakarta	4 Indeks	1.298.369.000	PAD		4 Indeks	1.298.369.000
A	X	XX	01	1	10	01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	Jakarta	1 Unit Kerja	1.298.369.000	PAD		1 Unit Kerja	1.298.369.000

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BPSDM TAHUN 2026

4

Rencana Kerja (Renja) BPSDM Provinsi DKI Jakarta Tahun 2026 terdiri dari program, kegiatan, sub kegiatan, dan anggaran yang pada fase Renja ini masih menggunakan data pada Renstra BPSDM Tahun 2026 yang telah diinput pada Sistem Informasi Perencanaan Jangka Menengah (SIPJM) RPD Provinsi DKI Jakarta Tahun 2023-2026. Renja tersebut tersaji dalam Tabel 4.2 di bawah ini.

Tabel 4.2 Rencana Kerja BPSDM Tahun 2026

Perangkat Daerah/ Unit Kerja pada Perangkat Daerah	Kode						Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)/ Sub Kegiatan (Output)	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
									Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
TERSAJI DALAM LAMPIRAN B RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PD/UKPD BPSDM TAHUN 2026															

PENUTUP

5

PENUTUP

Dokumen Renja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta Tahun 2026 merupakan perencanaan kerja untuk periode tahun 2026. Renja merupakan penjabaran dari Renstra Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2023–2026 dengan berpedoman pada RKPD Provinsi DKI Jakarta Tahun 2026. Fungsi Renja 2025 adalah sebagai pedoman operasional dalam melaksanakan program dan kegiatan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia sebagai upaya mencapai tujuan dan sasaran Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Selain itu, juga dalam rangka menunjang keberhasilan Kegiatan Strategis Daerah (KSD) Provinsi DKI Jakarta.

Sebagai pedoman kerja, pelaksanaan Renja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia ditetapkan kaidah-kaidah sebagai berikut.

1. Seluruh aparatur Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta wajib melaksanakan program dan kegiatan dalam Renja Tahun 2026 sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
2. Anggaran pelaksanaan Renja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2026 akan dijabarkan dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2026.
3. Pelaksanaan DPA Tahun 2026 akan dimonitoring setiap bulan dan dilaporkan kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia setiap 3 bulan. Pada akhir tahun, pelaksanaan program dan kegiatan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2026 akan dievaluasi sebagai bahan penyusunan Renja 2027.

Selanjutnya, Renja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi DKI Jakarta Tahun 2026 akan dijabarkan ke dalam Rencana Aksi 2026 dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2026.

Jakarta, 2025
Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Provinsi DKI Jakarta,

Maria Qibtya
NIP 196507191985032002

LAMPIRAN
REKAPITULASI
EVALUASI HASIL
PELAKSANAAN RENJA
BPSDM 2024



Kode							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (*outcomes*)/Kegiatan (*output*)/Sub Kegiatan (*output*)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja (outcome) Program dan (Output) Kegiatan s/d dengan tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024			Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2026		Proyeksi Realisasi dan Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2026		Proyeksi Realisasi RPD Perangkat Daerah Tahun 2026
											Target Renja Perangkat Daerah tahun 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2024	Capaian (%)	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2026	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2026	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun 2026	Capaian Renstra (%)	
1							2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10	12=(5+7+10)	13=(12/4)	14
A	**5**						**Unsur Penunjang Urusan Pemerintahan**											
A	**5**	**03**					**Kepegawaian**											
A	**5**	**03**	**02**				**PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH**											
A	**5**	**03**	**02**	**1.03**			**Pengembangan Kompetensi ASN**											
A	**5**	**03**	**02**	**1.03**	**04**		**Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN**											
A	5	03	02	1.03	04	001	Pengiriman Pegawai Tugas Belajar	Jumlah peserta Pengiriman Pegawai Tugas Belajar	511	319	100	138	138	100	97	554	108%	110
A	5	03	02	1.03	04	000	Seleksi Calon Pegawai Tugas Belajar	Jumlah peserta Seleksi Calon Pegawai Tugas Belajar	630	541	0	0	100	30	42	583	93%	35
A	5	03	02	1.03	04	000	Diklat Internship terkait Kerjasama Sister City	Jumlah laporan peserta yang mengikuti Diklat Internship terkait Kerjasama Sister City	10	0	0	0	100	0	10	10	100%	
A	**5**	**04**					**Pendidikan Dan Pelatihan**											
A	**5**	**04**	**02**				**PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**											
A	**5**	**04**	**02**	**1.01**			**Pengembangan Kompetensi Teknis**											
A	**5**	**04**	**02**	**1.01**	**02**		**Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknisumum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum**											
A	5	04	02	1.01	02	001	pengembangan e-learning	Jumlah pengembangan e-learning	23	15	5	5	100	3	5	25	109%	554
A	5	04	02	1.01	02	002	Revitalisasi Pengembangan Sumber Daya Aparatur	Jumlah Grand Design Jakarta Corporate University	2	0	1	1	100	1	1	2	100%	

Kode							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (*outcomes*)/Kegiatan (*output*)/Sub Kegiatan (*output*)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja (outcome) Program dan (Output) Kegiatan s/d dengan tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024			Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2026		Proyeksi Realisasi dan Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2026		Proyeksi Realisasi RPD Perangkat Daerah Tahun 2026
											Target Renja Perangkat Daerah tahun 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2024	Capaian (%)	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2026	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2026	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun 2026	Capaian Renstra (%)	
A	5	04	02	1.01	02	003	penyusunan kurikulum diklat	Jumlah penyusunan kurikulum diklat	23	16	3	14	467	10	4	34	148%	12
A	5	04	02	1.01	02	004	Penyusunan Modul Diklat	Jumlah penyusunan modul diklat	108	74	10	10	100	24	24	108	100%	1
A	5	04	02	1.01	02	000	master plan pengembangan kompetensi ASN	Jumlah master plan pengembangan kompetensi ASN	2	1	0	0	100	1	1	2	100%	
A	**5**	**04**	**02**	**1.01**	**003**		**Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum**											
A	5	04	02	1.01	003	001	Diklat Pelayanan Terpadu Satu Pintu	Jumlah Peserta Diklat Pelayanan Terpadu Satu Pintu	810	570	120	123	102,5	30	64	757	93%	
A	5	04	02	1.01	003	002	Diklat Manajemen BLUD	Jumlah Peserta Diklat Manajemen BLUD	960	420	270	311	115	270	275	1006	105%	30
A	5	04	02	1.01	003	003	Diklat Manajemen Penanggulangan Bencana	Jumlah Peserta Diklat Manajemen Penanggulangan Bencana	390	210	90	121	134	90	143	474	122%	
A	5	04	02	1.01	003	004	Diklat Komunikasi Publik	Jumlah Peserta Diklat Komunikasi Publik	550	300	150	183	122	150	165	648	118%	
A	5	04	02	1.01	003	005	Diklat Teknis Pelayanan Terpadu Penyandang Disabilitas	Jumlah Peserta Diklat Teknis Pelayanan Terpadu Penyandang Disabilitas	560	360	120	120	100	120	138	618	110%	
A	5	04	02	1.01	003	006	Diklat Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan Berbasis Akrual	Jumlah Peserta Diklat Pengelolaan dan Pelaporan Keuangan Berbasis Akrual	480	300	90	96	107	90	112	508	106%	
A	5	04	02	1.01	003	007	Diklat Manajemen Perencanaan Pembangunan Daerah	Jumlah Peserta Diklat Manajemen Perencanaan Pembangunan Daerah	750	600	90	94	104	90	96	790	105%	
A	5	04	02	1.01	003	008	Diklat Manajemen Proyek	Jumlah Peserta Diklat Manajemen Proyek	220	120	60	60	100	60	68	248	113%	
A	5	04	02	1.01	003	009	Diklat Manajemen Strategik	Jumlah Peserta Diklat Manajemen Strategik	190	90	60	60	100	60	71	221	116%	
A	5	04	02	1.01	003	010	Diklat Change Management and Inovation	Jumlah Peserta Diklat Change Management and Inovation	330	180	90	90	100	90	103	313	95%	

Kode							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (*outcomes*)/Kegiatan (*output*)/Sub Kegiatan (*output*)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja (outcome) Program dan (Output) Kegiatan s/d dengan tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024			Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2026		Proyeksi Realisasi dan Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2026		Proyeksi Realisasi RPD Perangkat Daerah Tahun 2026
											Target Renja Perangkat Daerah tahun 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2024	Capaian (%)	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2026	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2026	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun 2026	Capaian Renstra (%)	
A	5	04	02	1.01	003	011	Diklat Sistem Pengendalian Intern Pemerintah	Jumlah Peserta Diklat Sistem Pengendalian Intern Pemerintah	590	390	120	123	102,5	120	150	663	112%	
A	5	04	02	1.01	003	012	Pengiriman Kediklatan	Jumlah Peserta Pengiriman Kediklatan	726	1038	48	124	258	200	257	1312	181%	
A	5	04	02	1.01	003	013	Seminar International	Jumlah Peserta Seminar Internasional	130	0	200	200	100	200	404	604	465%	
A	5	04	02	1.01	003	014	Webinar Urban Regeneration	Jumlah yang mengikuti Webinar Urban Regeneration	130	0	200	200	100	130	350	550	423%	
A	5	04	02	1.01	003	000	Diklat Pengelolaan Penatausahaan Keuangan	Jumlah peserta diklat pengelolaan penatausahaan keuangan	510	300				210	221	521	102%	
A	5	04	02	1.01	003	000	Diklat Penyelesaian Sengketa Hukum Bagi Panitia Pengadaan Barang dan Jasa	Jumlah peserta diklat penyelesaian sengketa hukum bagi panitia pengadaan barang dan jasa	210	180				90	200	380	181%	
A	5	04	02	1.01	003	000	Diklat Teknis Pemerintahan Kecamatan dan Kelurahan serta Estate Management	Jumlah peserta diklat teknis pemerintahan kecamatan dan kelurahan serta estate management	630	600				90	103	703	112%	
A	5	04	02	1.01	003	000	Workshop Profesionalisme ASN bagi Tenaga Pendidik	Jumlah peserta Workshop profesionalisme ASN bagi Tenaga Pendidik	810	750				60		750	93%	
A	5	04	02	1.01	003	000	Diklat Manajemen Sumber Daya Manusia	Jumlah peserta diklat manajemen sumber daya manusia	450	420				30	32	452	100%	
A	5	04	02	1.01	003	000	Diklat Sekretaris	Jumlah peserta Diklat Sekretaris	420	360				60	65	425	101%	
A	5	04	02	1.01	003	000	Diklat Keprotokolan	Jumlah peserta diklat keprotokolan	270	240				30		240	89%	
A	5	04	02	1.01	003	000	Diklat Bina Damai	Jumlah peserta Diklat Bina Damai	630	600				30	34	634	101%	
A	5	04	02	1.01	003	000	Diklat Reformasi Birokrasi	Jumlah peserta Diklat Reformasi Birokrasi	180	0					32	32	18%	
A	5	04	02	1.01	003	000	Bimtek Pengelolaan Aset	Jumlah peserta diklat/bimtek pengelolaan aset	250	0					285	285	114%	
A	5	04	02	1.01	003	000	Diklat Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah	Jumlah peserta diklat penyusunan laporan kinerja instansi pemerintah	30	0					49	49	163%	
A	5	04	02	1.01	003	000	Kerjasama Kediklatan	Jumlah peserta Kerjasama Kediklatan	1.350	1.150				200		1150	85%	

Kode							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (*outcomes*)/Kegiatan (*output*)/Sub Kegiatan (*output*)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja (outcome) Program dan (Output) Kegiatan s/d dengan tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024			Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2026		Proyeksi Realisasi dan Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2026		Proyeksi Realisasi RPD Perangkat Daerah Tahun 2026
											Target Renja Perangkat Daerah tahun 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2024	Capaian (%)	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2026	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2026	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun 2026	Capaian Renstra (%)	
A	5	04	02	1.01	003	000	Diklat Teknis Perundang-Undangan	Jumlah peserta diklat teknis perundang-undangan	330	300				30	34	334	101%	
A	5	04	02	1.01	003	000	Diklat Revolusi Mental	Jumlah peserta diklat revolusi mental	180	150				30		150	83%	
A	5	04	02	1.01	003	000	Diklat Pelayanan Prima	Jumlah peserta diklat pelayanan prima	960	900				60	63	963	100%	
A	**5**	**04**	**02**	**1.02**			**Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional**	Persentase Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional										
A	**5**	**04**	**02**	**1.02**	**01**		**Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, Sertajabatan Fungsional**											
A	5	04	02	1.02	01	001	Penyusunan analisa kesenjangan kompetensi		4	2	1	1	100	1	1	4	100%	1
A	5	04	02	1.02	01	002	Penyusunan Standar Kompetensi Jabatan Dalam Rangka Sertifikasi Profesi	Terlaksananya Penyusunan Standar Kompetensi Jabatan Dalam Rangka Sertifikasi Profesi	20	12	4	5	125	4	6	23	115%	
A	5	04	02	1.02	01	000	konsultasi pengembangan kompetensi	Jumlah peserta konsultasi pengembangan kompetensi	15	10	0	0	100	5		10	67%	30
A	5	04	02	1.02	01	000	Pemetaan Kompetensi Pegawai	Jumlah peserta Pemetaan Kompetensi Pegawai	600	600	0	0	100			600	100%	100
A	**5**	**04**	**02**	**1.02**	**03**		**Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota**											

Kode							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (*outcomes*)/Kegiatan (*output*)/Sub Kegiatan (*output*)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja (outcome) Program dan (Output) Kegiatan s/d dengan tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024			Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2026		Proyeksi Realisasi dan Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2026		Proyeksi Realisasi RPD Perangkat Daerah Tahun 2026
											Target Renja Perangkat Daerah tahun 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2024	Capaian (%)	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2026	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2026	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun 2026	Capaian Renstra (%)	
A	5	04	02	1.02	03	001	Uji Kompetensi dan Sertifikasi Profesi	Jumlah peserta Uji Kompetensi dan Sertifikasi Profesi	4.700	2014	450	1100	244	800	827	3941	84%	500
A	**5**	**04**	**02**	**1.02**	**04**		**Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar**											
A	**5**	**04**	**02**	**1.02**	**04**	001	Peningkatan Kompetensi Widyaiswara	Jumlah Peserta Peningkatan Kompetensi Widyaiswara	33	33	40	46	115	10	35	114	345%	45
A	**5**	**04**	**02**	**1.02**	**04**	002	Penjaminan Mutu dan SMM ISO 9001:2015	Jumlah penjaminan mutu dan SMM ISO 9001:2015	6	3	2	2	100	1	1	6	100%	1
A	**5**	**04**	**02**	**1.02**	**04**	003	Akreditasi Kediklatan	Terlaksananya kegiatan akreditasi kediklatan	15	8	5	5	100	2	3	18	120%	1
A	**5**	**04**	**02**	**1.02**	**04**	004	Knowledge Management	Jumlah knowledge management	30	15	5	5	100	5	5	60	100%	1
A	**5**	**04**	**02**	**1.02**	**04**	000	Diklat Penulisan Karya Ilmiah bagi Widyaiswara	Jumlah peserta Diklat Penulisan Karya Ilmiah bagi Widyaiswara	60	30	0	0	100	30		114	345%	
A	**5**	**04**	**02**	**1.02**	**07**		**Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan**											
A	5	04	02	1.02	07	001	Diklat Bendahara Penerimaan	Jumlah peserta Diklat Bendahara Penerimaan	120	60	90	96	107	30	90	246	205%	30
A	5	04	02	1.02	07	002	Diklat Penyidik Pegawai Negeri Sipil	Jumlah peserta diklat penyidik pegawai negeri sipil	307	282	15	15	100	10	35	332	108%	50
A	5	04	02	1.02	07	003	Diklat Kepemimpinan Tingkat III	Jumlah peserta diklat kepemimpinan TK. III	360	300	30	36	120	30	60	396	110%	96
A	5	04	02	1.02	07	004	Diklat Kepemimpinan Tingkat IV	Jumlah peserta diklat kepemimpinan TK. IV	600	510	60	74	123	30	180	764	127%	300
A	5	04	02	1.02	07	005	Pelatihan Dasar CPNS Golongan I, II dan III	Jumlah peserta Pelatihan Dasar CPNS Golongan I, II dan III	3.652	2.860	400	719	179	400	3.072	6651	182%	10.526
A	5	04	02	1.02	07	006	Diklat Keahlian Pengadaan Barang/Jasa dan Ujian Sertifikasi	Jumlah peserta diklat keahlian pengadaan barang/jasa dan ujian sertifikasi	930	540	0	0	100	390	90	630	68%	300

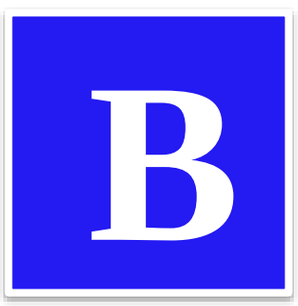
Kode							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (*outcomes*)/Kegiatan (*output*)/Sub Kegiatan (*output*)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja (outcome) Program dan (Output) Kegiatan s/d dengan tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024			Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2026		Proyeksi Realisasi dan Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2026		Proyeksi Realisasi RPD Perangkat Daerah Tahun 2026
											Target Renja Perangkat Daerah tahun 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2024	Capaian (%)	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2026	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2026	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun 2026	Capaian Renstra (%)	
A	5	04	02	1.02	07	000	diklat Dasar Pol PP bagi Staf	Jumlah yang mengikuti diklat Dasar Pol PP bagi Staf	270	240	0	0	100	30	360	600	222%	600
A	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Manajemen Sekolah	Jumlah pegawai yang mengikuti Diklat Manajemen Sekolah	330	300	0	0	100	30		300	91%	
A	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Kepala Sekolah	Jumlah peserta diklat calon kepala sekolah	1.260	900	0	0	100	60	600	1500	119%	
A	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Pengawas Sekolah	Jumlah pegawai yang mengikuti Diklat Pengawas Sekolah	90	60				30	60	120	133%	
A	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Prajabatan Golongan I, II dan III (K1/K2)	Jumlah peserta diklat prajabatan golongan I, II dan III (K1/K2)	3.031	3.006				25		3006	99%	
A	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Capacity Building	Jumlah peserta diklat capacity building	420	390				30		390	93%	
A	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Kepemimpinan Pemerintahan Dalam Negeri	Jumlah peserta diklat kepemimpinan pemerintahan dalam negeri	30	0						0	0,00%	
A	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Kepemimpinan Kepala Sekolah	Jumlah peserta diklat kepemimpinan kepala sekolah	60	0						0	0,00%	600
A	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Pengelolaan Barang Daerah	Jumlah peserta Diklat Pengelolaan Barang Daerah	930	900				150	150	1050	113%	150
A	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Bendahara Pengeluaran	Jumlah peserta Diklat Bendahara Pengeluaran	810	780				30	90	870	107%	150
A	5	04	02	1.02	07	000	Diklat TOF/TOC	Jumlah peserta diklat TOF/TOC	60	30				30		30	50%	
A	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Training Officer Course	Jumlah peserta diklat Training officer course	60	30				30		30	50%	
A	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Training of Trainer	Jumlah peserta diklat Training of Trainer	90	60				30		60	67%	
A	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Teknis Pertanahan	Jumlah yang mengikuti diklat teknis pertanahan	630	600				30		600	95%	
A	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Dasar Kereta Api Perkotaan	Jumlah yang mengikuti diklat dasar kereta api perkotaan	120	90				30		90	75%	
A	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Kereta Api Perkotaan (Penguji)	Jumlah yang mengikuti Diklat Kereta Api Perkotaan (Penguji)	120	90				30		90	75%	
A	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Hukum Konstruksi	Jumlah peserta Diklat Hukum konstruksi	120	90				30		60	67%	
A	5	04	02	1.02	07	000	Diklat Pengelolaan Arsip Dinamis	Jumlah peserta diklat pengelolaan arsip dinamis	90	60				30		30	50%	90

Kode							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (*outcomes*)/Kegiatan (*output*)/Sub Kegiatan (*output*)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja (outcome) Program dan (Output) Kegiatan s/d dengan tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024			Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2026		Proyeksi Realisasi dan Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2026		Proyeksi Realisasi RPD Perangkat Daerah Tahun 2026
											Target Renja Perangkat Daerah tahun 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2024	Capaian (%)	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2026	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2026	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun 2026	Capaian Renstra (%)	
A	**X**	**XX**	**01**				**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi**											
A	**X**	**XX**	**01**	**1.06**	**06**		**Administrasi Umum Perangkat Daerah**											
A	**X**	**XX**	**01**	**1.06**	**02**		**Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor**											
A	X	XX	01	1.06	02	001	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Penyediaan Alat Tulis Kantor	4		4	4	100	4	4	4	100,00%	4
A	X	XX	01	1.06	02	002	Penyediaan Peralatan Penunjang Pendidikan dan Pelatihan	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Pengadaan Modal Penunjang Pendidikan dan Pelatihan	4	4	4	4	100	4	4	4	100,00%	4
A	X	XX	01	1.06	02	003	Pengadaan Barang Pakai Habis Penunjang Pendidikan dan Pelatihan	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Pengadaan Barang Pakai Habis Penunjang Pendidikan dan Pelatihan	4		4	4	100	4	4			4
A	X	XX	01	1.06	02	000	Penyediaan Alat Tulis Kantor Penyelenggaraan Diklat	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Penyediaan Alat Tulis Kantor Penyelenggaraan Diklat	4		4	4	100	4	4			4
A	X	XX	01	1.06	05		**Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan**											
						001	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Nilai Kepuasan Terhadap Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	4		4	4	100	4	4			4
A	**X**	**XX**	**01**	**1.06**	**07**		**Penyediaan Bahan/Material**											
A	X	XX	01	1.06	07	001	Penyediaan BBM KDO/KDO Khusus	Jumlah unit KDO yang kebutuhan BBM nya terpenuhi	15		15	15	100	15	15			15
A	**X**	**XX**	**01**	**1.06**	**08**		**Fasilitasi Kunjungan Tamu**											
A	X	XX	01	1.06	08	001	Penerimaan Tamu Konsultasi, Studi Banding dan Kunjungan Kerja	Jumlah Pelaksanaan Penerimaan Tamu Konsultasi, Studi Banding dan Kunjungan Kerja	30					30	30			30
A	X	XX	01	1.06	08	002	Penyediaan makanan dan minuman	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Penyediaan Makanan dan Minuman			4	4	100	4	4			4

Kode							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (*outcomes*)/Kegiatan (*output*)/Sub Kegiatan (*output*)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja (outcome) Program dan (Output) Kegiatan s/d dengan tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024			Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2026		Proyeksi Realisasi dan Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2026		Proyeksi Realisasi RPD Perangkat Daerah Tahun 2026
											Target Renja Perangkat Daerah tahun 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2024	Capaian (%)	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2026	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2026	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun 2026	Capaian Renstra (%)	
A	**X**	**XX**	**01**	**1.06**	**09**		**Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD**											
A	X	XX	01	1.06	09	001	Pengelolaan Sistem Informasi BPSDM	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Pengelolaan Sistem Informasi BPSDM			4	4	100	4	4			4
A	**X**	**XX**	**01**	**1.08**			**Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**											
A	**X**	**XX**	**01**	**1.08**	**02**		**Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik**											
A	X	XX	01	1.08	02	001	Penyediaan Jasa Telepon, Air, Listrik dan Internet (TALI)	Nilai Kepuasan Terhadap Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik			4	4	100	4	4			4
A	**X**	**XX**	**01**	**1.08**	**03**		**Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor**											
A	X	XX	01	1.08	03	001	Penyediaan Sewa Mesin Foto Copy	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Penyediaan Sewa Mesin Foto Copy			4	4	100	4	4			4
A	**X**	**XX**	**01**	**1.08**	**04**		**Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor**											
A	X	XX	01	1.08	04	001	Penyediaan Jasa Keamanan Kantor	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Penyediaan Jasa dan Pengadaan Perlengkapan Keamanan Kantor			4	4	100	4	4			4
A	X	XX	01	1.08	04	002	Penyediaan Jasa Bidang Teknis dan Penunjang	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Penyediaan Jasa Bidang Teknis dan Penunjang			4	4	100	4	4			4
A	X	XX	01	1.08	04	000	Pengadaan Jasa Pencucian Linen	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Pengadaan Jasa Pencucian Linen			0	0	100					
A	**X**	**XX**	**01**	**1.09**			**Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**											

Kode							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (*outcomes*)/Kegiatan (*output*)/Sub Kegiatan (*output*)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja (outcome) Program dan (Output) Kegiatan s/d dengan tahun 2024	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2024			Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2026		Proyeksi Realisasi dan Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2026		Proyeksi Realisasi RPD Perangkat Daerah Tahun 2026
											Target Renja Perangkat Daerah tahun 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2024	Capaian (%)	Target Renja Perangkat Daerah tahun 2026	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2026	Realisasi Program dan Kegiatan s/d tahun 2026	Capaian Renstra (%)	
A	**X**	**XX**	**01**	**1.09**	**02**		**Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan**											
A	X	XX	01	1.09	02	001	Pemeliharaan KDO/KDO Khusus	Jumlah unit KDO yang berfungsi dan laik jalan			15	15	100	15	15			15
A	X	XX	01	1.09	02	002	Penyediaan jasa perizinan KDO/KDO khusus	Jumlah unit KDO yang Dokumen perizinannya lengkap dan berlaku serta laik jalan dan berfungsi			15	15		3	3			15
A	**X**	**XX**	**01**	**1.09**	**06**		**Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya**											
A	X	XX	01	1.09	06	001	Pemeliharaan peralatan dan perlengkapan kerja	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan Kerja						4	4			4
A	**X**	**XX**	**01**	**1.09**	**09**		**Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya**											
A	X	XX	01	1.09	09	001	Penyediaan jasa Kebersihan Kantor	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Penyediaan Perlengkapan Petugas PJLP Kebersihan			4	4	100	4	4			4
A	X	XX	01	1.09	09	002	Penyediaan perlengkapan Petugas PJLP Kebersihan	Nilai Kepuasan Terhadap Layanan Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor			4	4	100	4	4			4
A	**X**	**XX**	**01**	**1.10**			**Peningkatan Pelayanan BLUD**											
A	**X**	**XX**	**01**	**1.10**	**01**		**Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD**											
A	X	XX	01	1.10	01	001	Peningkatan Layanan Umum Daerah	Jumlah Peserta Peningkatan Layanan Umum Daerah	270	0	30	30	100	140		170	62,96%	

LAMPIRAN RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BPSDM TAHUN 2026



Kode							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (*outcomes*)/Kegiatan (*output*)/Sub Kegiatan (*output*)	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
									Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1							2	3	4	5	6	7	8	9	10
A	**5**						**Unsur Penunjang Urusan Pemerintahan**								
A	**5**	**03**					**Kepegawaian**								
A	**5**	**03**	**02**				**PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH**								
A	**5**	**03**	**02**	**1.03**			**Pengembangan Kompetensi ASN**								
A	**5**	**03**	**02**	**1.03**	**04**		**Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN**								
A	5	03	02	1.03	04	001	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	DKI Jakarta	100	18.368.419.928	APBD		100	19.913.092.199
A	**5**	**04**					**Pendidikan Dan Pelatihan**								
A	**5**	**04**	**02**				**PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**								
A	**5**	**04**	**02**	**1.01**			**Pengembangan Kompetensi Teknis**								
A	5	04	02	1.01	01		Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun	DKI Jakarta	2	571.964.000	APBD		2	1.204.000.000
A	5	04	02	1.01	02		Penyusunan Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknisumum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Standar Perangkat Pembelajaran Pemerintahan Dalam Negeri Kompetensi Teknis umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun	DKI Jakarta	1	936.590.000	APBD		1	275.000.000
A	5	04	02	1.01	04		Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknisumum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat	Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi	DKI Jakarta	3	604.680.000	APBD		2	70.000.000

Kode							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (*outcomes*)/Kegiatan (*output*)/Sub Kegiatan (*output*)	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
									Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1							2	3	4	5	6	7	8	9	10
							Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum								
A	**5**	**04**	**02**	**1.02**			**Pengembangan Kompetensi Teknis**								
A	5	04	02	1.02	01		Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerjasama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, serta Jabatan Fungsional	Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, dan Pengembangan Kompetensi,	DKI Jakarta	1	60.750.000	APBD		1	100.000.000
A	5	04	02	1.02	02		Pengelolaan Lembaga Sertifikasi Penyelenggara Pemerintahan Dalam Negeri Provinsi	Jumlah Dokumen Lembaga Sertifikasi	DKI Jakarta	1	268.804.283	APBD		1	450.000.000
A	5	04	02	1.02	03		Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten/Kota	Jumlah ASN Provinsi dan Kabupaten/Kota yang Tersertifikasi	DKI Jakarta	550	803.632.997	APBD		550	475.000.000
A	5	04	02	1.02	04		Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar	Jumlah Laporan Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, dan Sumber Belajar	DKI Jakarta	1	206.725.000	APBD		1	25.000.000
A	5	04	02	1.02	07		*Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan* Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	DKI Jakarta	1.331	42.490.441.111	APBD		1331	37.498.890.641
A	**5**	**04**	**01**				**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI**								
A	**5**	**04**	**01**	**1.02**			**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**								
A	5	04	01	1.02	01		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	DKI Jakarta	100	55.234.321.882	APBD		100	87.148.781.940
A	**5**	**04**	**01**	**1.05**			**Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**								
A	**5**	**04**	**01**	**1.05**	02		Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapan	DKI Jakarta	1	105.697.682	APBD		1	195.376.991
A	**5**	**04**	**01**	**1.06**			**Administrasi Umum Perangkat Daerah**								
A	5	04	01	1.06	01		Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan	DKI Jakarta	10	110.952.833	APBD			

Kode							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (*outcomes*)/Kegiatan (*output*)/Sub Kegiatan (*output*)	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
									Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1							2	3	4	5	6	7	8	9	10
								Bangunan Kantor yang Disediakan							
A	5	04	01	1.06	02		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	DKI Jakarta	1	860.509.002	APBD		1	3.304.185.898
A	5	04	01	1.06	04		Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	DKI Jakarta	1	54.921.755	APBD		1	65.000.000
A	5	04	01	1.06	05		Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	DKI Jakarta	1	211.581.779	APBD		1	765.671.832
A	5	04	01	1.06	07		Penyediaan Bahan/Material	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	DKI Jakarta	1	300.031.133	APBD		1	275.000.960
A	5	04	01	1.06	09		Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	DKI Jakarta	12	337.420.000	APBD		12	97.500.000
A	5	04	01	1.06	11		Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	DKI Jakarta	1	3.574.843.672	APBD		1	3.347.126.422
A	**5**	**04**	**01**	**1.07**			**Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**								
A	5	04	01	1.07	06		Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	DKI Jakarta	100	1.241.435.012	APBD		100	227.789.879
A	**5**	**04**	**01**	**1.08**			**Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**								
A	5	04	01	1.08	02		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	DKI Jakarta	12	293.580.780	APBD		12	1.039.953.016
A	5	04	01	1.08	03		Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	DKI Jakarta	12	393.486.515	APBD		12	355.644.000
A	5	04	01	1.08	04		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	DKI Jakarta	12	3.822.860.926	APBD		12	3.242.848.848
A	**5**	**04**	**01**	**1.09**			**Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**								
A	5	04	01	1.09	01		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	DKI Jakarta	10	225.634.850	APBD		10	199.322.769

Kode							Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (*outcomes*)/Kegiatan (*output*)/Sub Kegiatan (*output*)	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
									Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1							2	3	4	5	6	7	8	9	10
							Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya							
A	5	04	01	1.09	06		Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	DKI Jakarta	30	144.110.711	APBD		30	178.375.535